OECD
BETTER POLICIES FOR BETTER LIVES

Le migrazioni internazionali in Europa: un momento di opportunità possibili

Presentazione dell'International Migration Outlook dell'OCSE

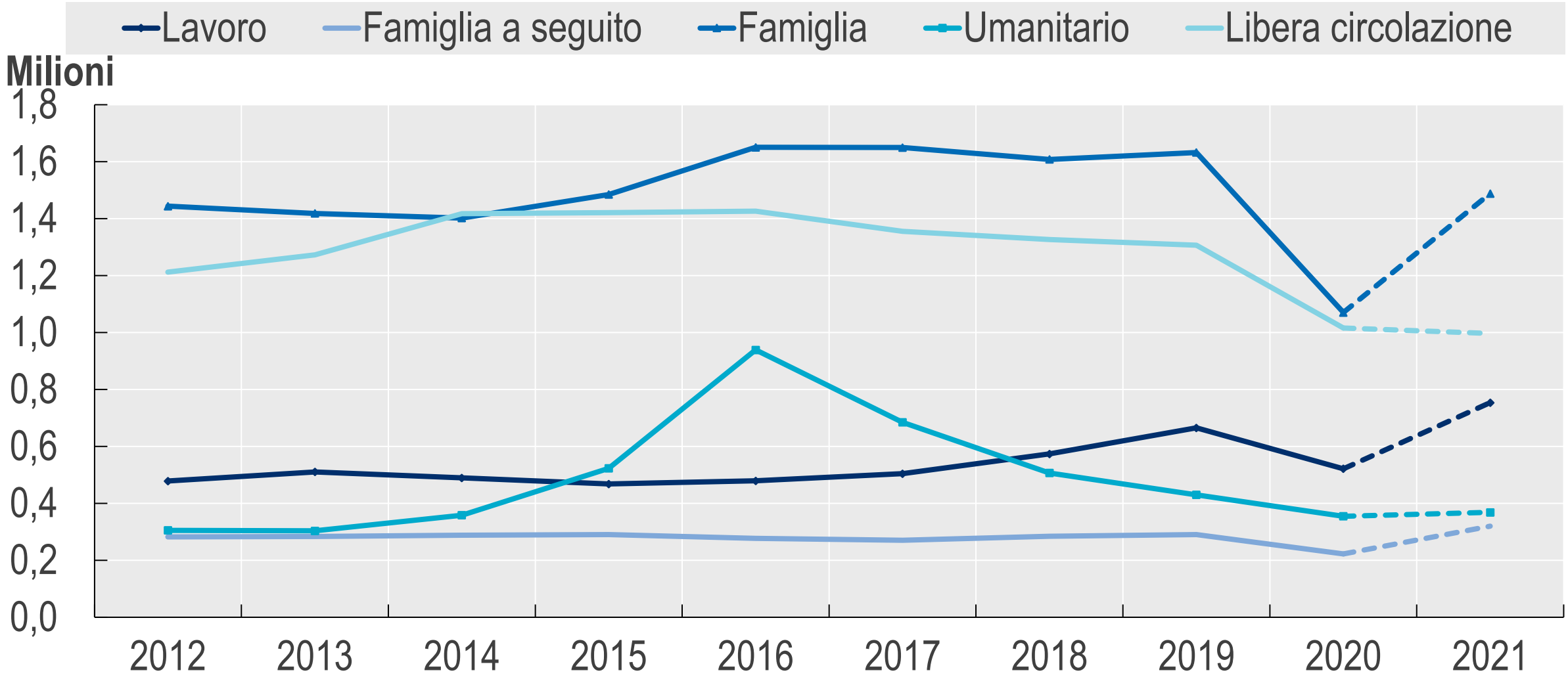
Jonathan Chaloff, Divisione Migrazioni Internazionali, Direzione Occupazione, Lavoro e Affari Sociali

lunedì 3 aprile 2023, Roma

1

Le migrazioni internazionali per lavoro: la grande ripresa dopo la pandemia

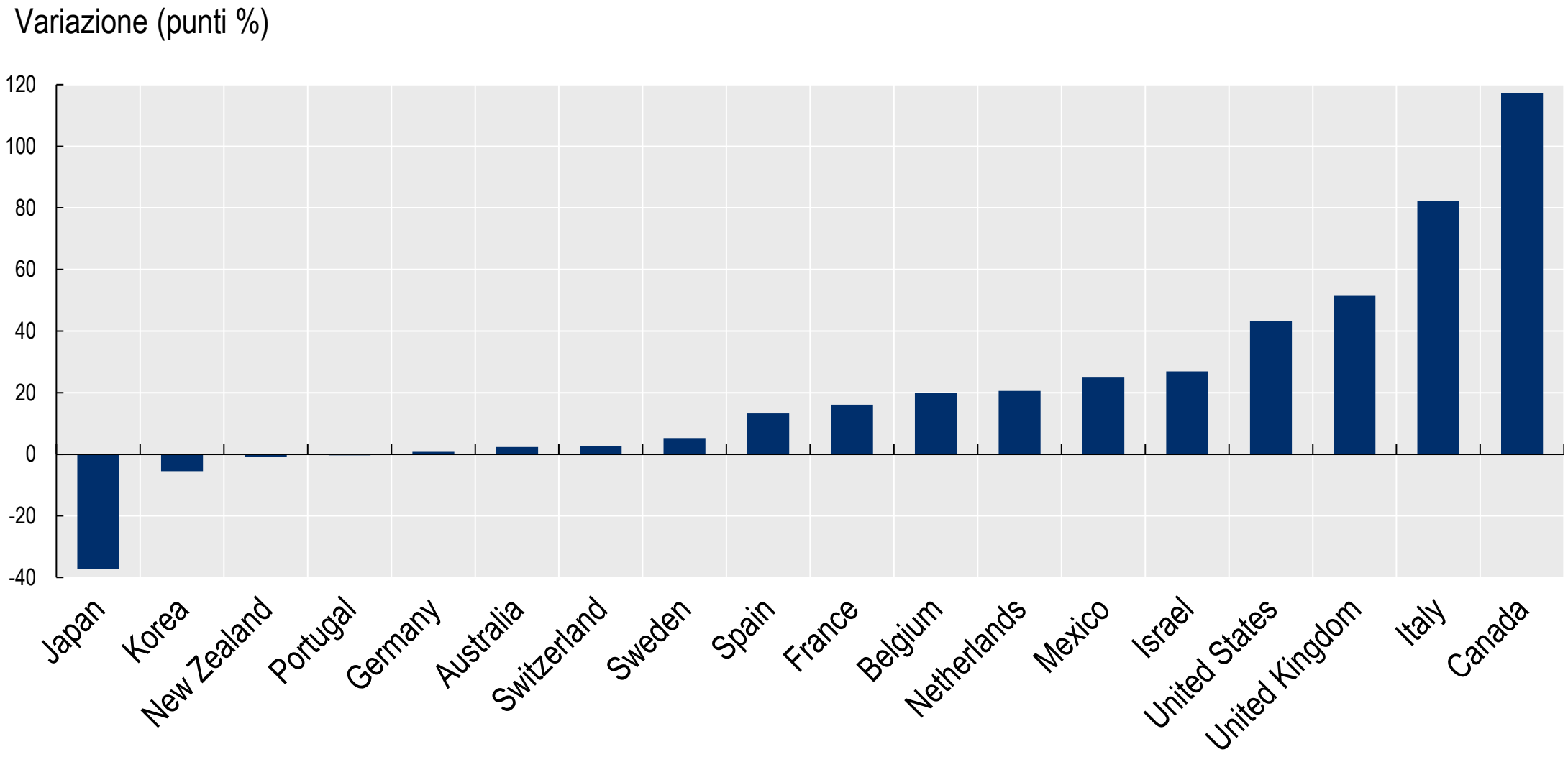
Ripresa dei flussi (di tipo permanente) nel 2021



Fonte: OECD International Migration Outlook 2022, https://stat.link/vmjcq0

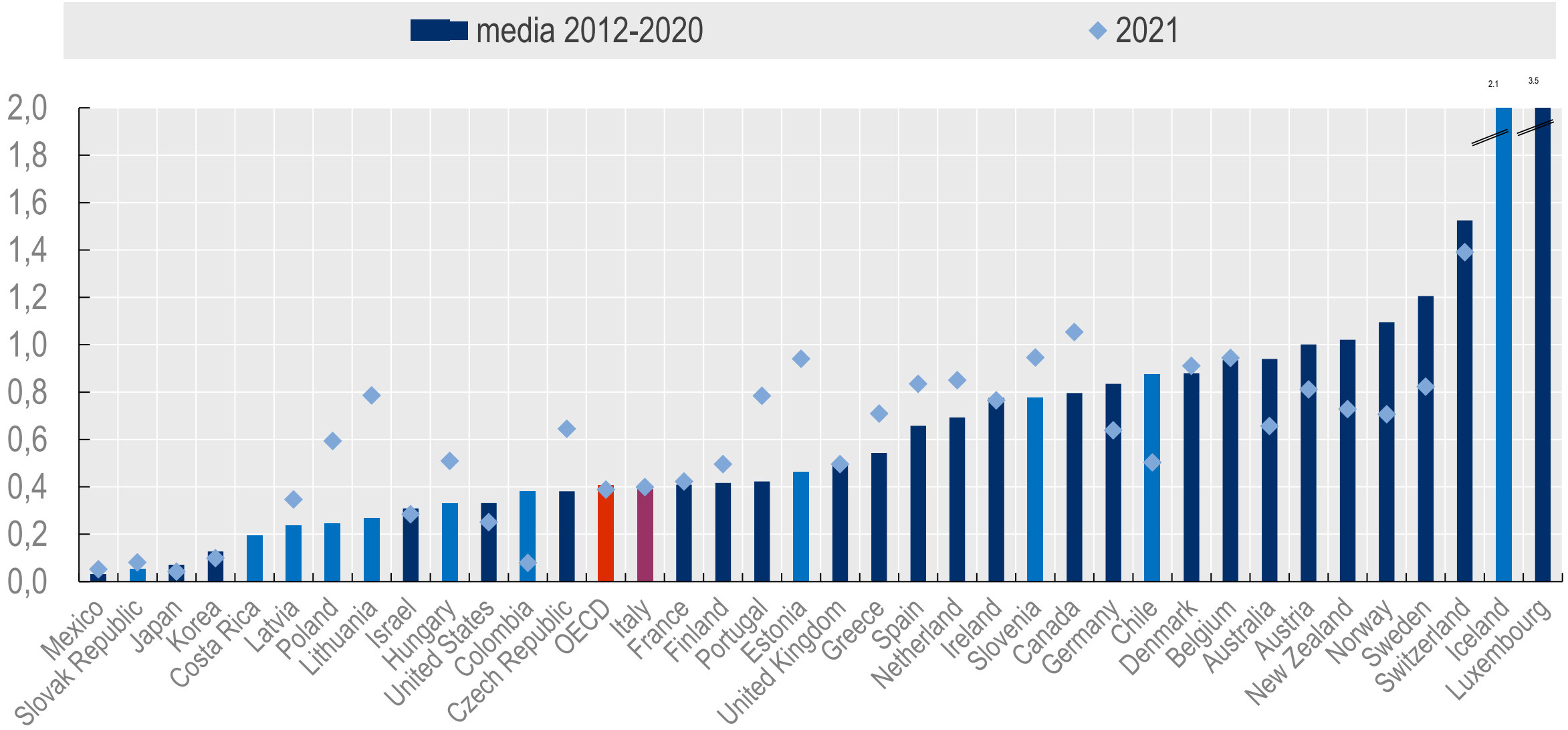
Certi paesi hanno visto una forte ripresa

Variazione annuale nei flussi migratori di tipo permanente, paesi Ocse, 2020-2021



Source: International Migration Database.

La migrazione è anche superiore nel 2021 alla media decennale in molti paesi Ocse

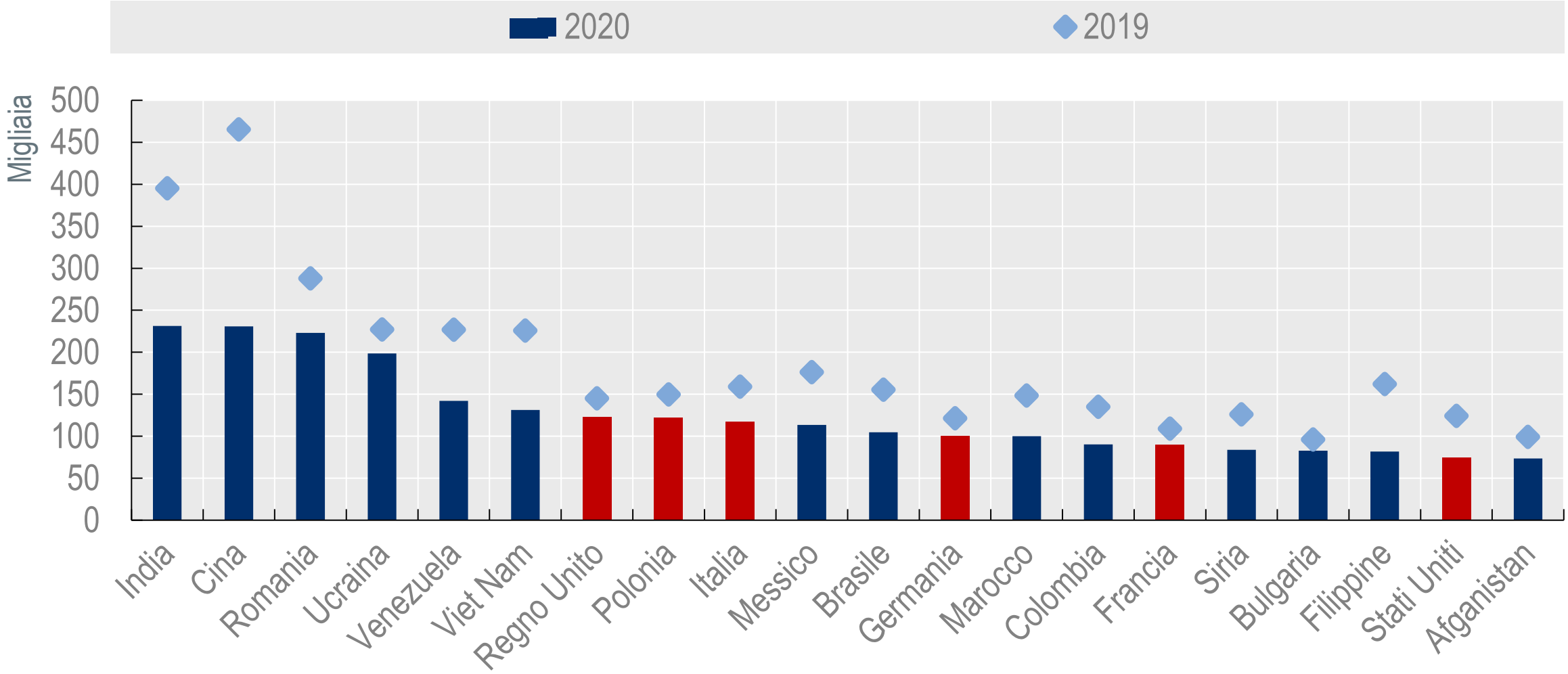


Fonte: OECD International Migration Outlook 2022, https://stat.link/3vwn6r

Nota: Blu chiaro non-standardizzato Media Ocse ponderata.

Da dove arrivano gli immigrati nei paesi Ocse?

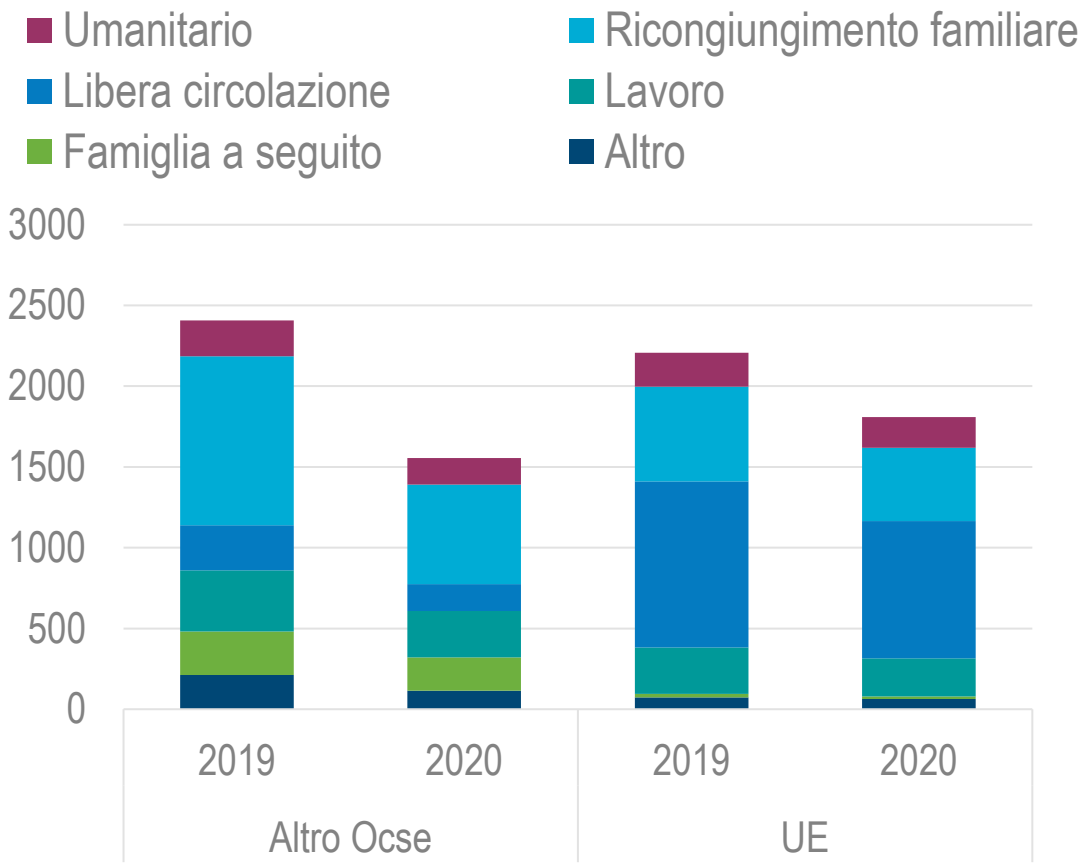
> Molti paesi Ocse continuano a essere anche paesi importanti di origine



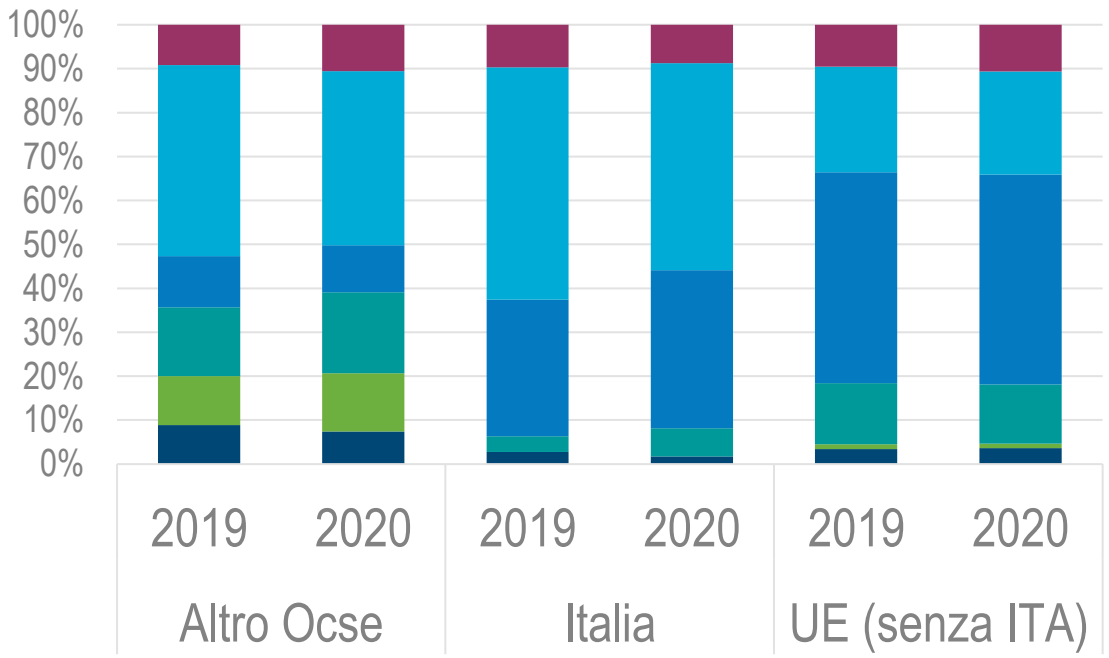
La migrazione per motivi di lavoro è una parte minoritaria dei flussi di tipo permanente

La migrazione per motivi economici comprende è meno significativo della migrazione per motivi familiari o all'interno delle zone di libera circolazione

Flussi di tipo permanente (migliaia) 2019-2020



Componenti dei flussi di tipo permanente 2019-2020



OECD (2022), *International Migration Outlook 2022*, OECD Publishing, Paris, https://doi.org/10.1787/30fe16d2-en

I flussi di lavoratori temporanei in evoluzione

Milioni di lavoratori stranieri temporanei ammessi ogni anno nei paesi Ocse (tipi diversi)

Pochi sono i paesi dove i **lavoratori temporanei** (con obbligo di ripartire) sono in calo.

Europa

La Polonia è diventata anche prima della guerra la prima destinazione dell'Ocse per i lavoratori stranieri temporanei

Nordamerica

Gli Stati Uniti hanno visto un declino nei canali per i lavoratori temporanei ma ora per il 2023 sono previsti i massimi ingressi e programmi per favorire l'accesso.

Canada ha visto un espansione enorme nei programmi temporanei

Asia

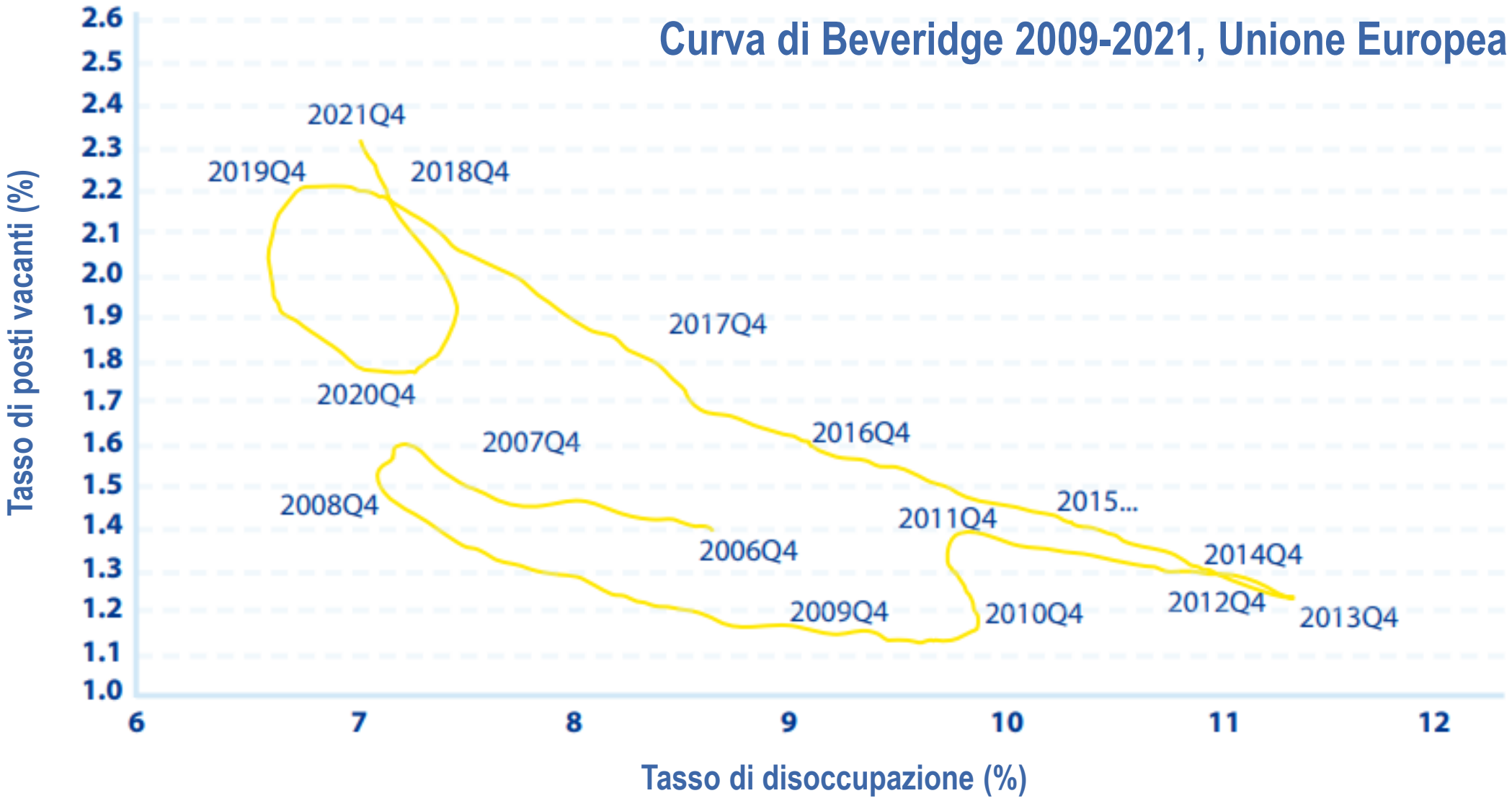
Giappone e Corea hanno programmi in forte crescita, interrotta dal Covid ma ora in piena espansione

Non-UE

Il Regno Unito ha introdotto dei programmi per far fronte ai problemi creati da Brexit

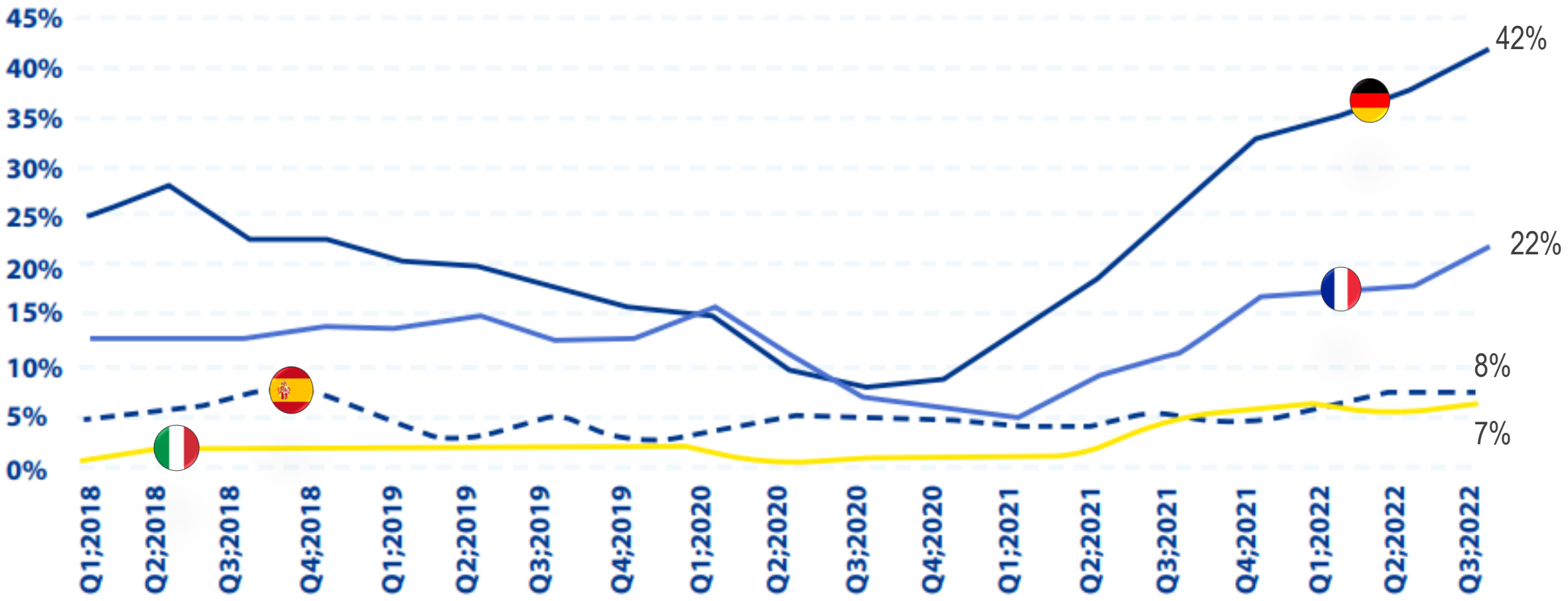
OECD (2022), *International Migration Outlook 2022*, OECD Publishing, Paris, https://doi.org/10.1787/30fe16d2-en

In aumento le occupazioni in carenza e la difficoltà di trovare persone ideonee



Fonte: Eurostat [jvs_q_nace2, lfsq_urgan]; www.ela.europa.eu/sites/default/files/2023-03/eures-labour-shortages-report-2022.pdf

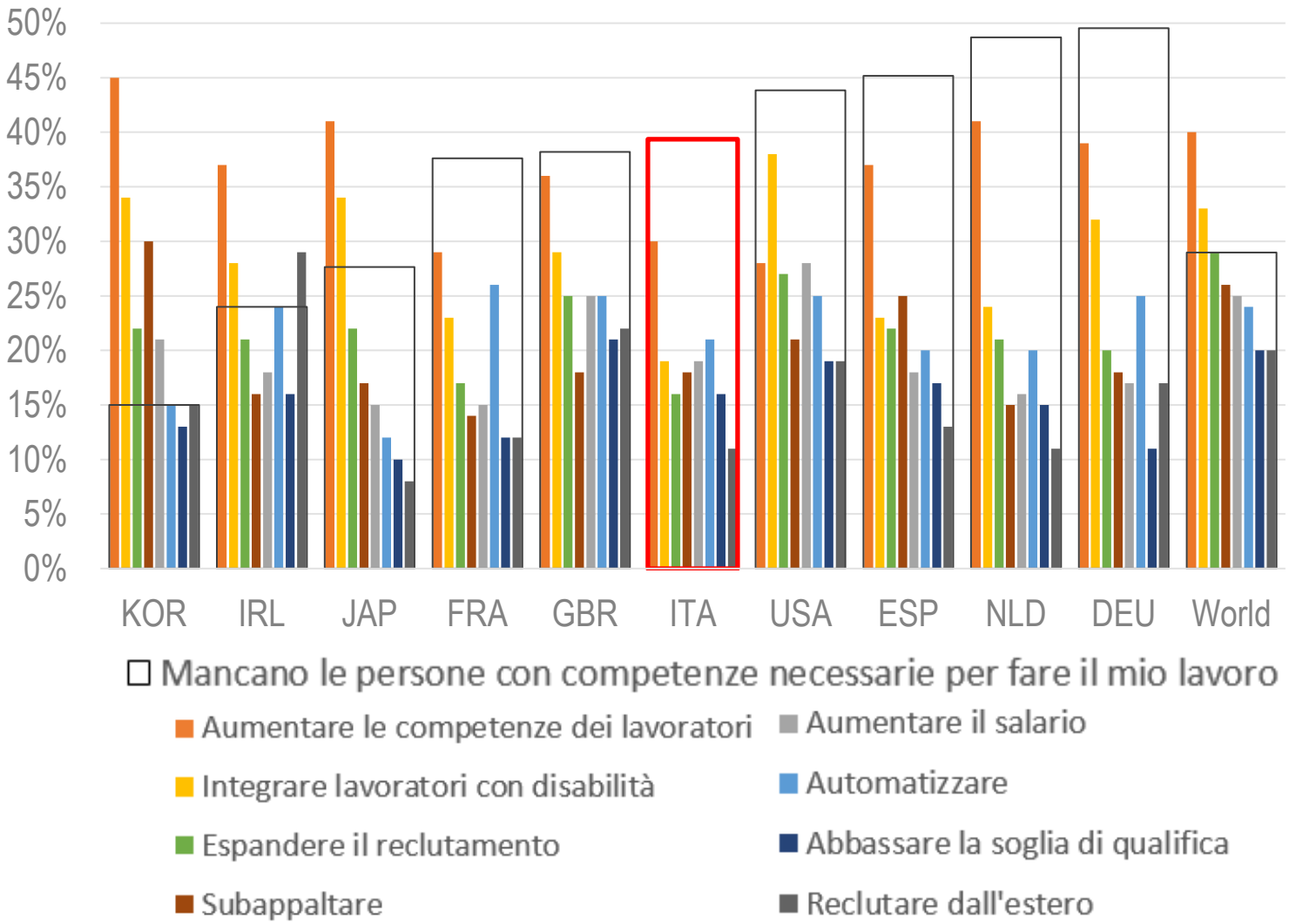
Aziende che dichiarano di avere difficoltà ad trovare figure idonee



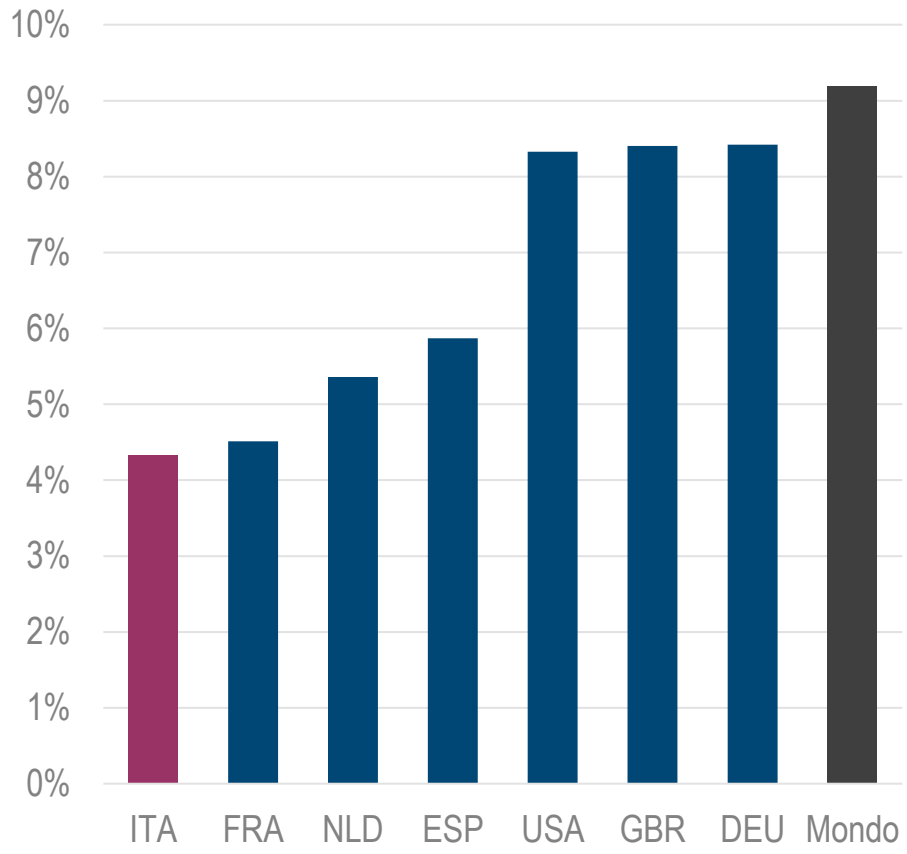
Fonte: Eurostat, sondaggio sull'occupazione nel settore manufattiero. www.ela.europa.eu/sites/default/files/2023-03/eures-labour-shortages-report-2022.pdf

La prima risposta alla carenza di lavoratori non è di rivolgersi al reclutamento internazionale

Risposta delle imprese secondo i lavoratori



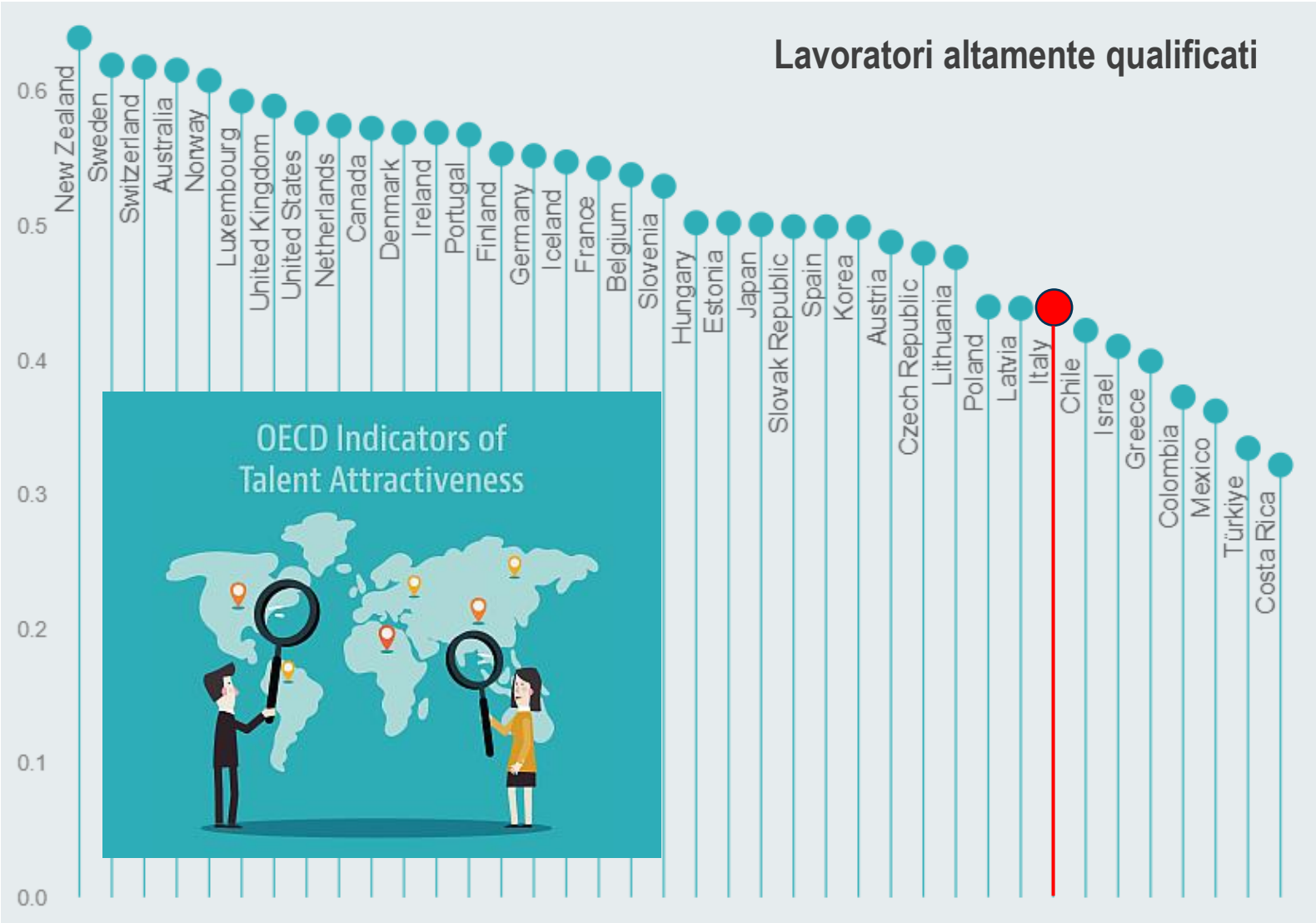
Lavoratori che dichiarano che le loro competenze sono in carenza che vedono anche **un ricorso al reclutamento dall'estero**



Fonte: https://www.pwc.com/gx/en/issues/workforce/hopes-and-fears-2022.html

Indicatori di attrattività per i talenti 2023 – Lavoratori qualificati

Più attraenti



Meno attraenti

Sono i fattori strutturali che penalizzano l'Italia, non le politiche di gestione dell'immigrazione.

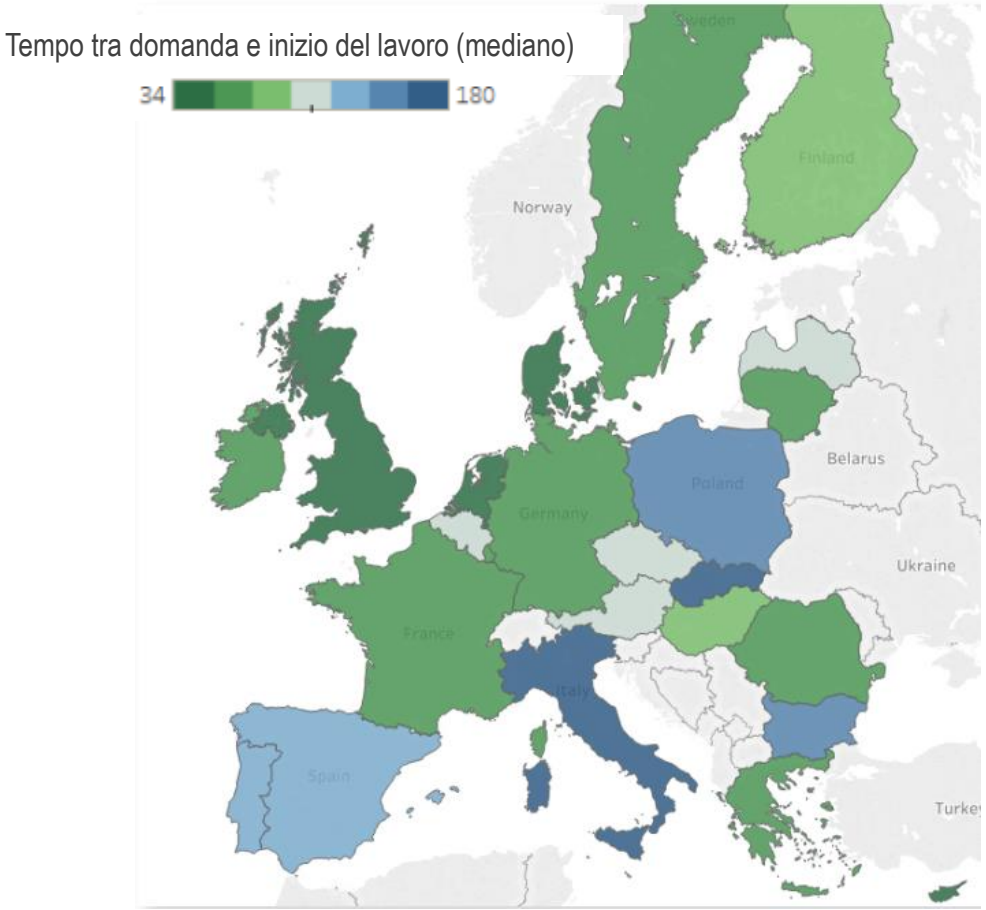
Perfino se le politiche di ammissione e soggiorno fossero i più favorevoli tra I paesi Ocse, l'Italia salirebbe soltanto 10 posti nell'indice.

Fonte: www.oecd.org/migration/talent-attractiveness/

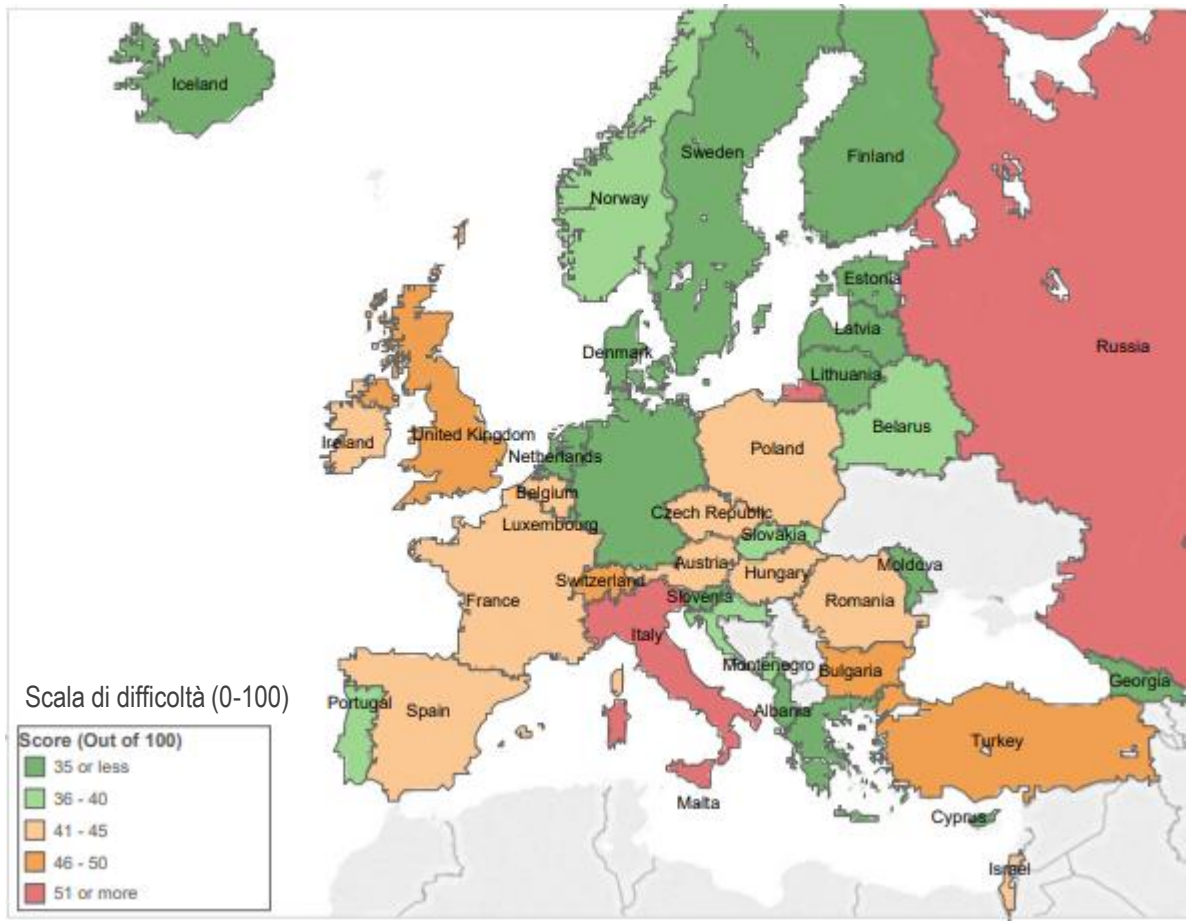
L'Italia è il paese dove le aziende hanno più difficoltà ad assumere stranieri dall'estero

Tempo e complessità delle pratiche per l'immigrazione di lavoro di lavoratori altamente/mediamente qualificati nei paesi europei, dicembre 2018

Il tempo di attesa tra iniziare la domanda e cominciare a lavorare in Italia è il più lungo d'Europa



Le barriere alle imprese che vogliono trasferire o assumere un/a straniero/a per un rapporto di lavoro a tempo determinato



Fonte: Fragomen, Del Rey, Bernsen & Loewy, LLP, Fragomen Global LLP and affiliates

La tendenza nelle politiche di gestione della migrazione di lavoro

La pandemia ha visto alcuni innovazioni nella gestione della migrazione economica…
… l'impianto generale resta tuttora largamente stabile nonostante i programmi di nicchia

Aumentano le quote e le ambizioni numeriche dei nuovi programmi

- Canada, Australia programmano ingressi in termini numerici record per i prossimi 2 anni
- Quote alzate in Italia, Corea, Stati Uniti

Si focalizza su settori e occupazioni di priorità

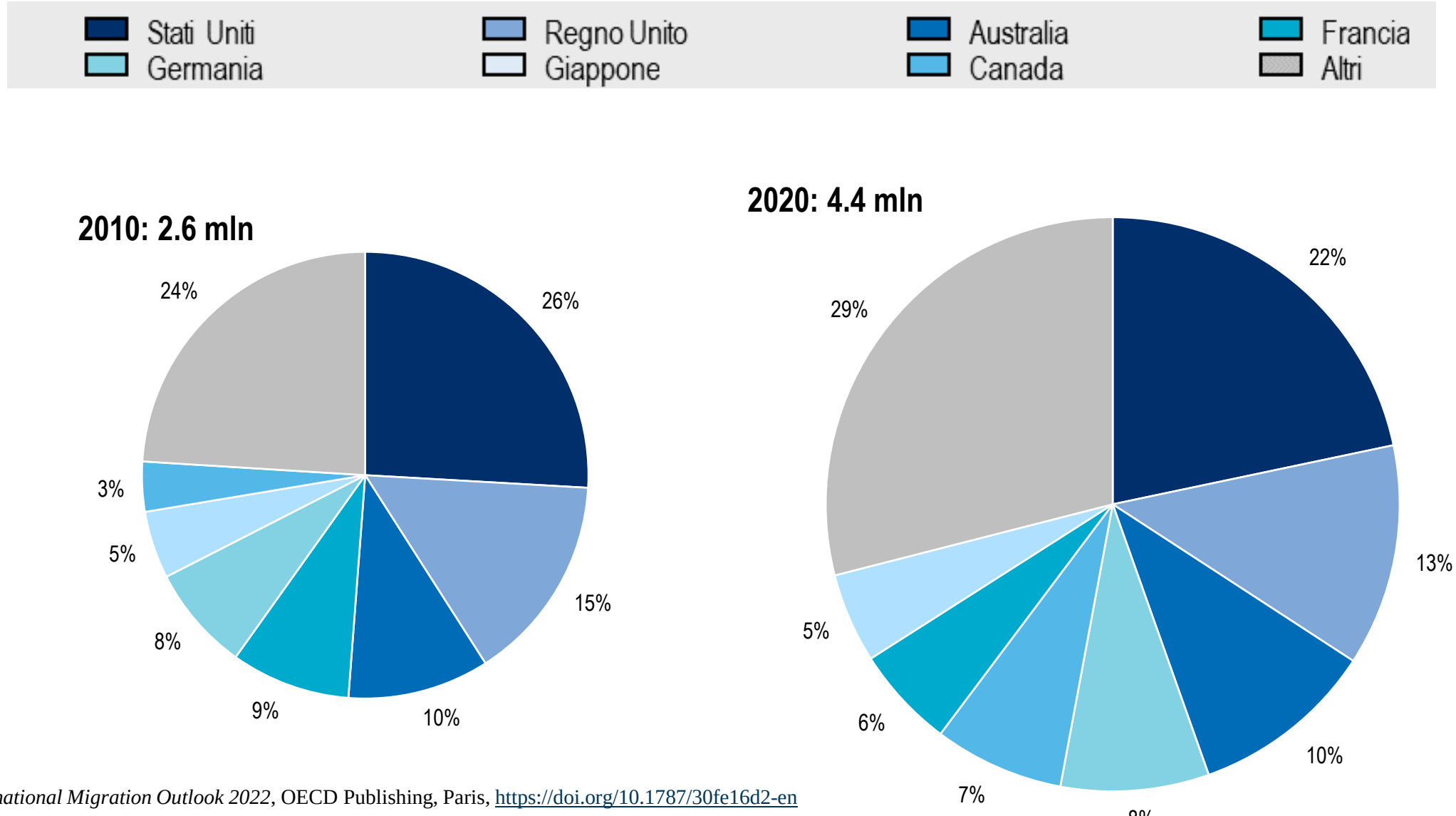
- Liste di occupazioni in carenza espandono
- Restrizioni sull'immigrazione economica di figure professionali non ricercate

OECD (2022), *International Migration Outlook 2022*, OECD Publishing, Paris, https://doi.org/10.1787/30fe16d2-en

2

Gli studenti internazionali: un canale di ingresso di profili altamente qualificati

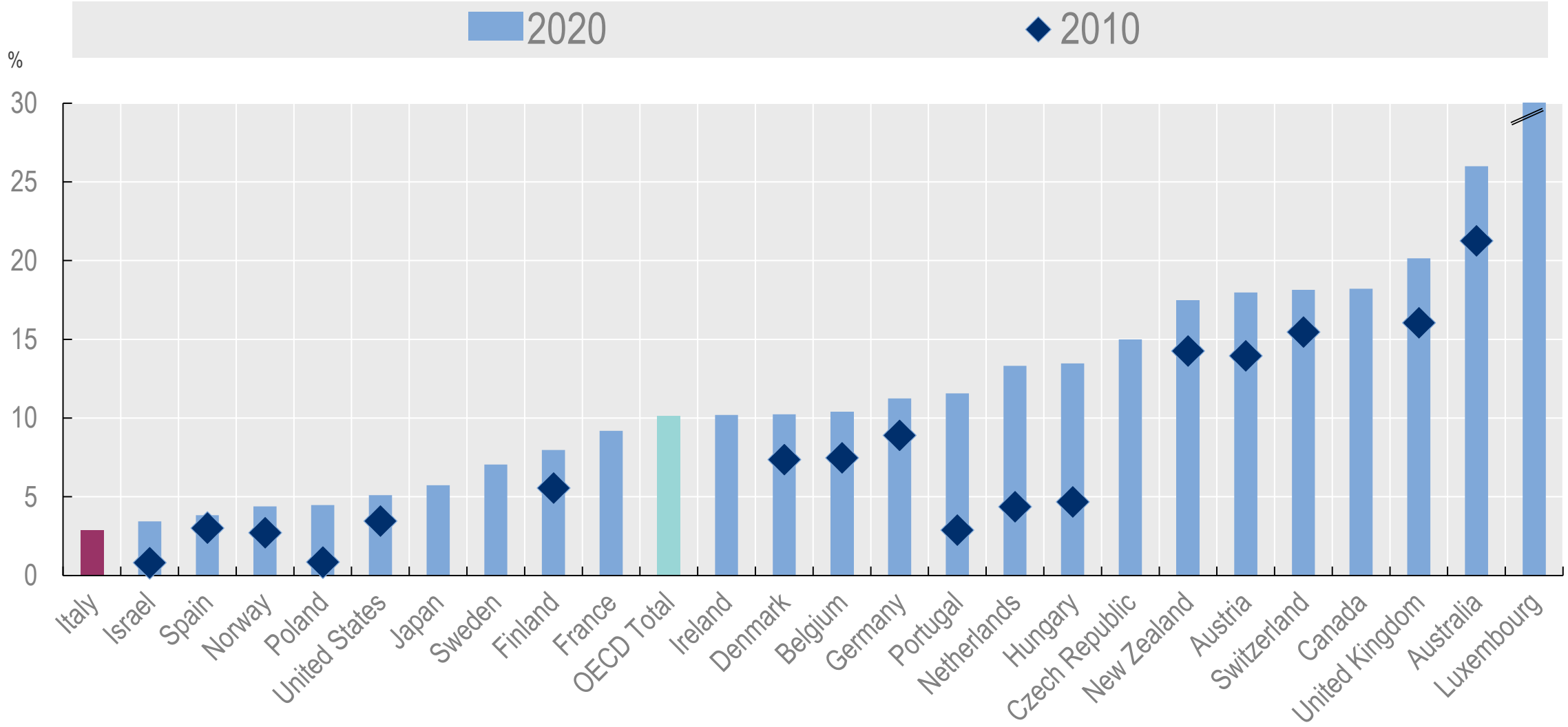
Studenti internazionali in aumento



OECD (2022), *International Migration Outlook 2022*, OECD Publishing, Paris, https://doi.org/10.1787/30fe16d2-en

Aumenta anche l'importanza degli studenti stranieri tra gli iscritti

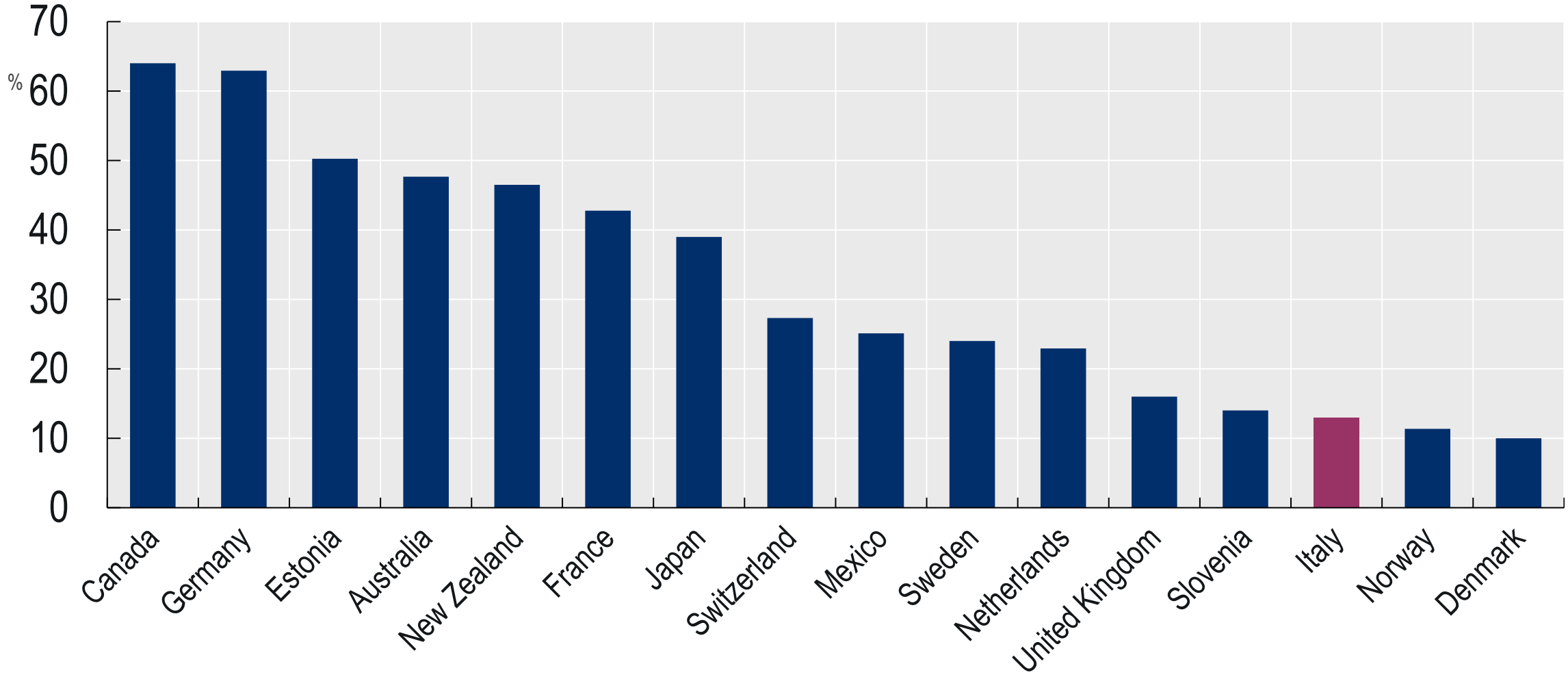
Studenti stranieri, quota sul totale degli studenti, 2010 e 2020



OECD (2022), *International Migration Outlook 2022*, OECD Publishing, Paris, https://doi.org/10.1787/30fe16d2-en

Una parte importante (>40%) degli studenti internazionali restono almeno 5 anni

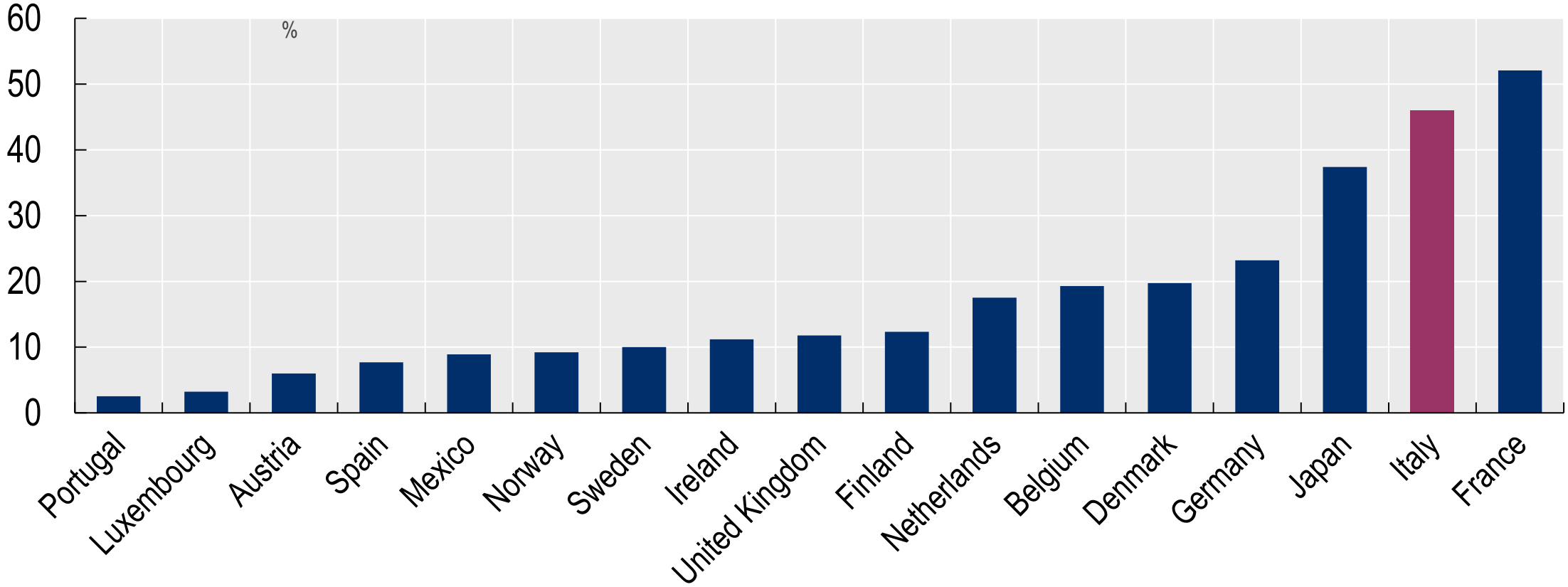
Parte degli stranieri che hanno ricevuto un permesso per studio nel 2015 ancora presenti nel 2020



OECD (2022), *International Migration Outlook 2022*, OECD Publishing, Paris, https://doi.org/10.1787/30fe16d2-en

Gli studenti sono una fonte della migrazione di lavoro… ma varia secondo il paese

Permessi per studio, cambiati per motivi di lavoro, 2019, rispetto a tutti i nuovi permessi per lavoro 2019



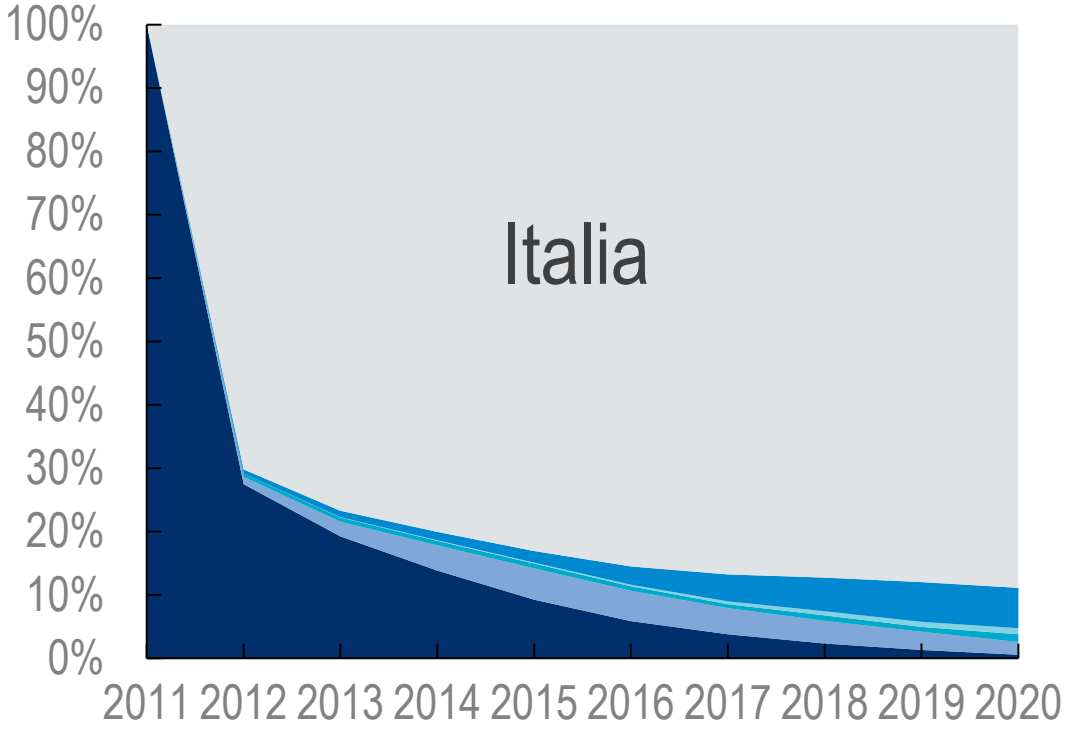
Stati Uniti: 60% degli H-1B sono ex-student laureati

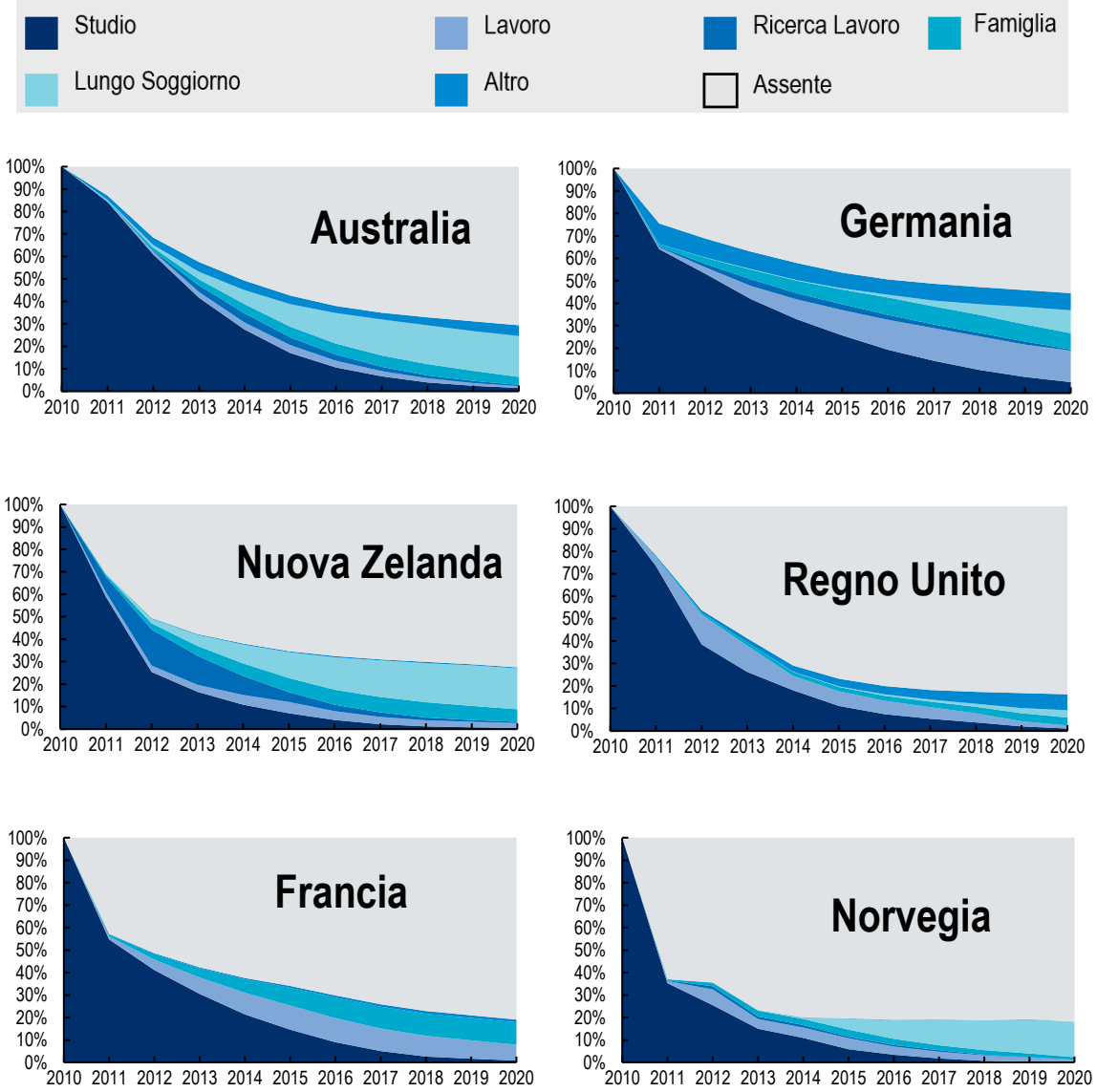
Australia: 1/3 dei visti per lavoro (temporanei) sono ex-student laureati

OECD (2022), *International Migration Outlook 2022*, OECD Publishing, Paris, https://doi.org/10.1787/30fe16d2-en

Una minima parte degli studenti internazionali resta definitivamente in Italia

La maggior parte degli studenti stranieri riparte dopo un anno. Il tasso di retenzione è più basso che in altri paesi Ocse.



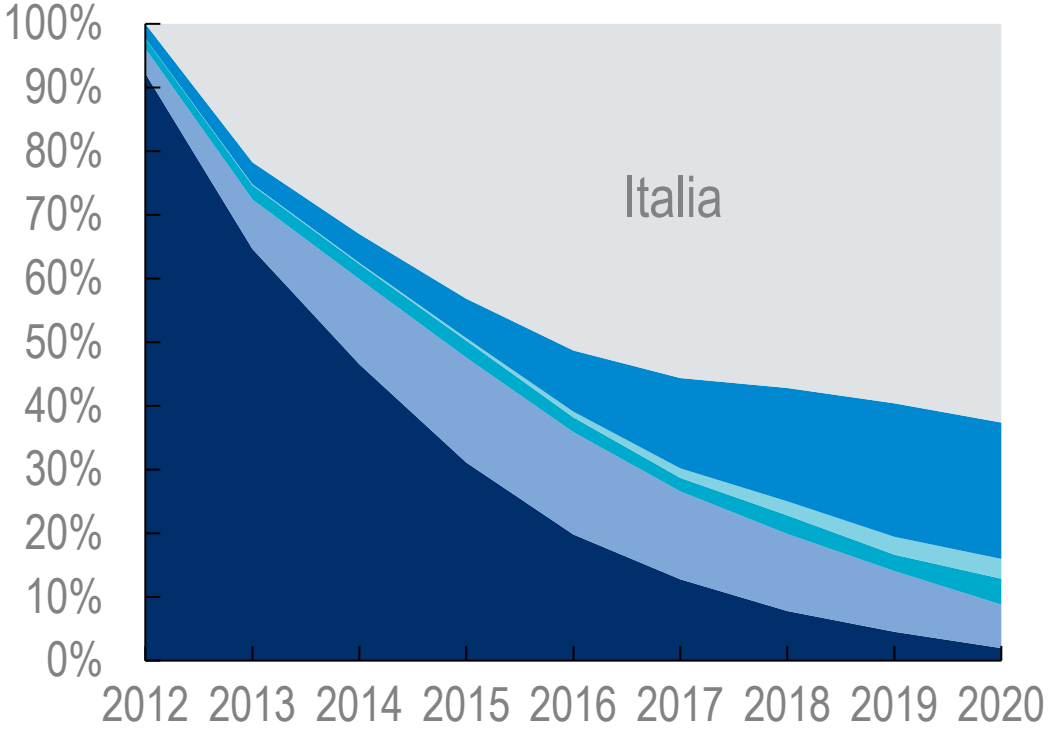


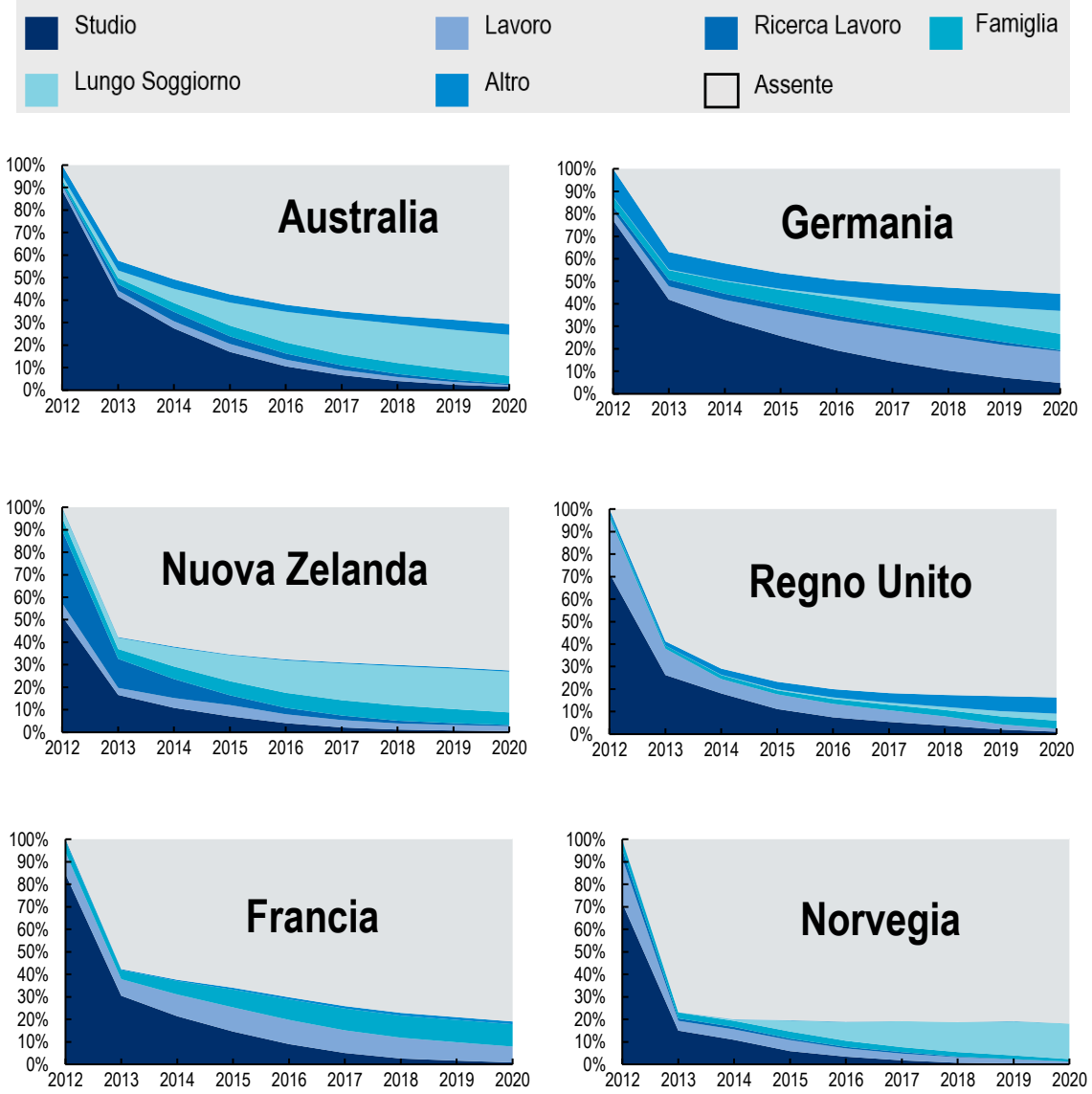
International Migration Outlook 2022

Fonte: https://doi.org/10.1787/30fe16d2-en

Gli studenti che rimangono almeno un anno invece sono più propensi a restare

Gli studenti che proseguono gli studi un secondo anno ci mettono tanto per passare ad un altro permesso ma dopo 10 anni 4 su 10 sono ancora in Italia



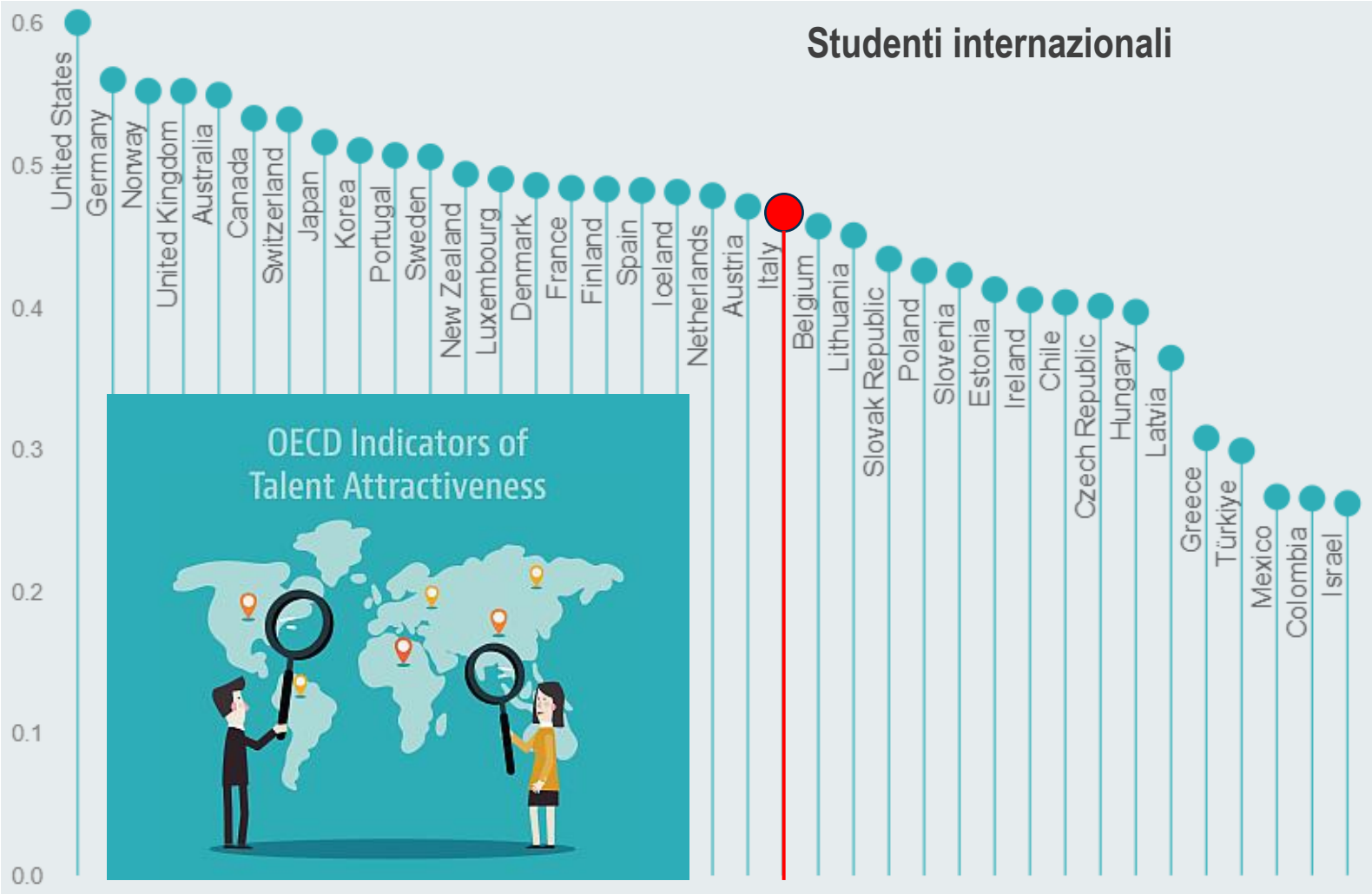


International Migration Outlook 2022

Fonte: https://doi.org/10.1787/30fe16d2-en

Indicatori di attrattività per i talenti 2023 – Studenti universitari stranieri

Più attraenti



Meno attraenti

Cosa rende l'Italia attraente?

- Basso costo
- Possibilità di rimanere dopo gli studi

Cosa penalizza l'Italia?

- Contesto di innovazione e competenze
- Bassa spesa sull'istruzione
- Difficoltà con l'inglese
- Pochi studenti stranieri

Fonte: www.oecd.org/migration/talent-attractiveness/

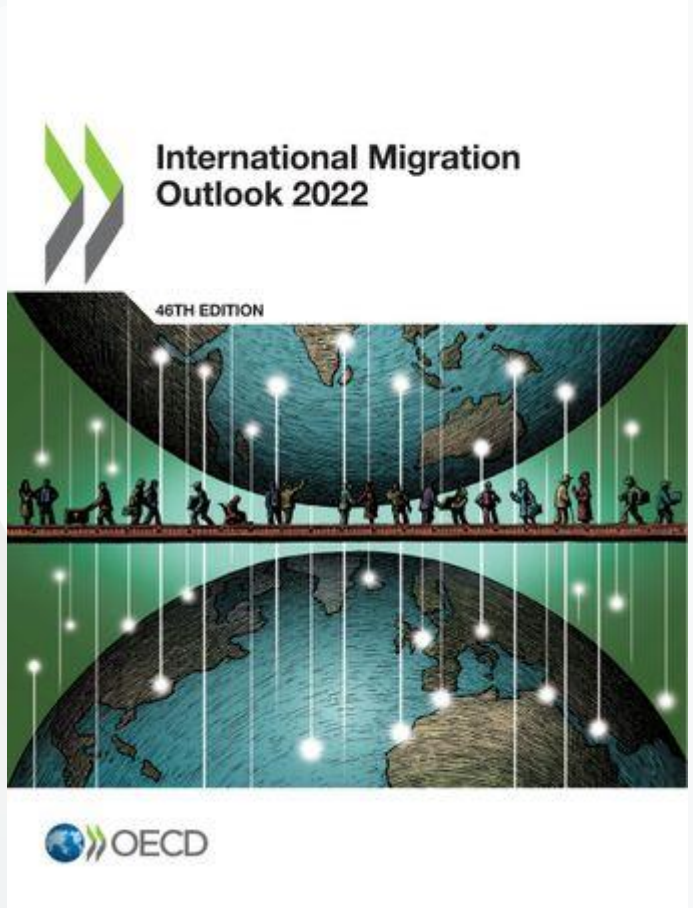
Perché è importante gestire i flussi di studenti internazionali

- Un entusiasmo pressoché universal per aumentare il numero – o favorire il reclutamento – degli studenti stranieri
- però..
  - Lo Stato delega una parte della **selezione** e del **controllo** agli atenei e agli istituti di formazione…
  - … che diventano i **portieri** per la migrazione, soprattutto degli immigrati qualificati, potenzialmente intasando e scartando altri canali di ingress
- Il canale di studio non è senza **rischi** di abuso!

5 tipi di rischio nel canale di ingresso per studio

Soggiorno non autorizzato	Si entra come studente e si rimane dopo la scadenza
Eterno studente	Si lavora ma non si laurea e non si converte il motivo di soggiorno, restando studente
Rispetto delle regole di lavoro	Si lavora troppe ore o in lavori non consentiti dalle condizioni del permesso
Istituti finti	Le scuole sono finte con lo scopo di truffare gli iscritti, o connivente nel rilascio dei visti contro pagamento.
Spionaggio	Studenti stranieri conducono spionaggio scientifico, tecnologico o industriale per il paese di origine

Diversi profili di abuso del canale di studio



OECD (2022), *International Migration Outlook 2022*, OECD Publishing, Paris, https://doi.org/10.1787/30fe16d2-en