

Elenco dei finanziamenti e dei contributi pubblici e privati

anno	tipologia	Ente Erogatore	Progetto/attività	importo
2.024	Altri Enti Pubblici	UNIONCAMERE NAZIONALE	corrispettivi Osservatorio sulla imprenditoria migrante	50.000,00
2.024	Altri Enti Pubblici	UNIONCAMERE NAZIONALE	corrispettivi Osservatorio sulla imprenditoria migrante	40.000,00
2.024	Commissione Europea	European Parliament S&D Group	Incasso ft parlamento europeo n. 2023/0006 " <i>In-depth analysis and assessment of the implementing acts adopted by the Commission under the NDICI Regulation of the S&D Group in the European Parliament</i> "	22.500,00
2.024	Organ. Internazionali	Comune di Milano capofila RTI GRANT contract con International Center For Migration Policy Development ICMPD	quota MENTOR- MEditerranean Network for Training Orientation to Regular migration MENTOR 2 (ICMPD-2021-MPF-357-006)	65.491,34
2.024	Cofinanziati dalla Commissione Europea	Ernst Young Advisory SpA -capofila RTI Contratto Rep.129/2023 con il Ministero dell'interno	Corrispettivi per <i>Progetto EMN European Migration Network</i>	9.760,00
2.024	Privati ed Enti privati	Centro Studi sul Federalismo	contributo "Innovations in development cooperation practices for 'green' energy in Africa.	7.500,00
2.024	Altri Enti Pubblici	CAMERA DEI DEPUTATI	Osservatorio di politica internazionale -focus	5.000,00
2.024	Privati ed Enti privati	Fond.ne Compagnia di San Paolo	contributo -Comprendere il Global South. ROL 120756 - 1 TRANCHE	100.000,00
2.024	Cofinanziati dalla Commissione Europea	Fondazione Compagnia di San Paolo	FARI 2 - FORMARE ASSISTERE RIABILITARE INSERIRE 2 - PROG-1797 - CUP J81G18000230005	28.184,52
2.024	Cofinanziati dalla Commissione Europea	Ernst Young Advisory SpA -capofila RTI Contratto Rep.129/2023 con il Ministero dell'interno	Corrispettivi per <i>Progetto EMN European Migration Network</i>	9.760,00
2.024	Cofinanziati dalla Commissione Europea	Academy of Entrepreneurship-AKEP (ONG)	grant RESMOVE- RESOURCES ON THE MOVE Project number 101140906- INVITALIA SPA 09.04.2024 CUP F84H24004030008 CIG Balkan Focus	31.542,87
2.024	Altri Enti Pubblici	INVITALIA SPA	MICROLAB ODV EMPOWER! - Empowering Migrants in Professional Welfare & Economic RightsPAFMI/LD 7103 - 2ND TRANCHE	502,52
2.024	Organ. Internazionali	FOUNDATION FOR EUROPEAN (FEPS)		10.890,00
2.024	Cofinanziati dalla Commissione Europea	Ass. MICROLAB odv -capofila consortium agreement European Commission		40.731,78
2.024	Cofinanziati dalla Commissione Europea	Ernst Young Advisory SpA -capofila RTI Contratto Rep.129/2023 con il Ministero dell'interno	Corrispettivi per <i>Progetto EMN European Migration Network</i>	9.760,00
2.024	Privati ed Enti privati	Fondazione Sardegna	contributo Atlante Geopolitico	30.000,00
2.024	Organ. Internazionali	ISTITUTO ITALO LATINO AMERICANO	PROGRAMMA PUENTEEUROsociAL - saldo ft n. 12	7.000,00
2.024	Commissione Europea	European Parliament S&D Group	INC FT 10 contratto contract n. 2023/0006 " <i>In-depth analysis and assessment of the implementing acts adopted by the Commission under the NDICI Regulation of the S&D Group in the European Parliament</i> "	18.750,00
2.024	Cofinanziati dalla Commissione Europea	Ernst Young Advisory SpA -capofila RTI Contratto Rep.129/2023 con il Ministero dell'interno	Corrispettivi per <i>Progetto EMN European Migration Network</i>	2.196,00
2.024	Privati ed Enti privati	INTESA S. PAOLO S.P.A.	supporto specialistico - ft 15	52.000,00
2.024	Privati ed Enti privati	INTESA S. PAOLO S.P.A.	Osservatori: Oss. MISNA e Oss. Permanente sull'inclusione finanziaria N.D. 4	90.000,00
2.024	Organ. Internazionali	WORLD BANK	Survey on Ukrainian Students Under Temporary Protection - data collection ft. 21	18.135,20
2.024	Altri Enti Pubblici	Reg. Piemonte Dir Coord Politiche fondi eu Turismo Sport Sett. Relaz. Inter. Coop.	Servizio di valutazione: Reti al lavoro-Percorsi in Comune per giovani e donne in Senegal-AID 012314/02/9	7.360,00
2.024	Altri Enti Pubblici	CAMERA DEI DEPUTATI	Osservatorio di politica internazionale -focus	5.000,00
2.024	Altri Enti Pubblici	CAMERA DEI DEPUTATI	Osservatorio di politica internazionale -approfondimenti	4.000,00
2.024	Altri Enti Pubblici	CAMERA DEI DEPUTATI	Osservatorio di politica internazionale -approfondimenti	4.000,00
2.024	Cofinanziati dalla Commissione Europea	Ministero dell'Interno	Finanza Inclusiva per l'Integrazione progr. 84 (FAMI)	189.216,00
2.024	Privati ed Enti privati	Fond.ne Compagnia di San Paolo	ROL 117120 saldo gli scenari strategici per l'Italia: comprendere per formare le nuove generazioni	125.000,00
2.024	Privati ed Enti privati	Fondazione Sardegna	Atlante Geopolitico sdo 2023	20.000,00
2.024	Altri Enti Pubblici	SENATO DELLA REPUBBLICA	sdo FATTURA N.23 DEL 23 09 24 PER APPROFONDIMENTO AFRICA E G7	4.000,00
2.024	Altri Enti Pubblici	MAECI DGDP-UAP	QUALE IMPATTO SUGLI INTERESSI E STRATEGIE DELL'ITALIA E DELL'EUROPA?	18.000,00
2.024	Altri Enti Pubblici	OBCT capofila- progetto DGAP-UAP	ACCR. OBCT Attività prog. CORE - Cooperazione Regionale nei Balcani Occidentali	3.489,00
2.024	Altri Enti Pubblici	CAMERA DEI DEPUTATI	Osservatorio di politica internazionale -approfondimenti	4.000,00
2.024	Privati ed Enti privati	Centro Studi sul Federalismo	contributo "Innovations in development cooperation practices for 'green' energy in Africa-saldo	2.500,00
2.024	Organ. Internazionali	ActionAid International Italia	corrispettivo: studio delle politiche di cooperazione allo sviluppo -saldo fattura n.27	7.320,00
2.024	Altri Enti Pubblici	MAECI DGAP	Contributo-Bando Donne, Pace e Sicurezza -acc 2024	75.000,00
2.024	Altri Enti Pubblici	MAECI DGAP	Contributo-Bando Donne, Pace e Sicurezza -sdo 2023	43.253,65
2.024	Altri Enti Pubblici	Prefettura U.T.G. DI FIRENZE -capofila conv.con il Ministero dell'interno PROG-1033	G.I.G.L.I.O.- Governance Integrazione: Garantire L'Inclusività - contributo 1 tr	31.432,32
2.024	Altri Enti Pubblici	MAECI DGDP-UAP	Il rafforzamento della comunità di politica estera in Italia 2023-2024	10.000,00
2.024	Altri Enti Pubblici	CELIM, capofila AICS progetto AID 011465	"Securing Women Migration Cycle - SWMC-Libano", AID 011465	6.228,00
2.024	Altri Enti Pubblici	Reg.Toscana capofila conv. MAECI	Progetto SEENET II -saldo -D.D. nn. 19350-24 - 2803-11 - L.R. 26-09	11.447,15
2.024	Altri Enti Pubblici	Agenzia delle Entrate (MIUR)	erogazione quote CINQUEper mille anno 2023	5.051,07
2.024	Privati ed Enti privati	Soci	Quote associative 2024	163.050,00

Centro Studi di Politica Internazionale CeSPI ETS
 P.Iva: 02153901000 - C.Fiscale: 97037650583
BILANCIO DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE
 Anno 2024

STATO PATRIMONIALE

Attivo	2024	2023
A) Quote associative o apporti ancora dovuti	0	0
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali		
1) costi di impianto e di ampliamento	0	0
2) costi di sviluppo	0	0
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	136.652	136.652
4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili	0	0
5) avviamento	0	0
6) immobilizzazioni in corso e acconti	0	0
7) altre	984	1.285
Totale	137.637	137.937
II - Immobilizzazioni materiali		
1) terreni e fabbricati	0	0
2) impianti e macchinari	0	0
3) attrezzature	1.673	2.496
4) altri beni	8.580	11.176
5) immobilizzazioni in corso e acconti	0	0
Totale	10.253	13.671
III - Immobilizzazioni finanziarie, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce dei crediti, degli importi esigibili entro l'esercizio successivo		
1) partecipazioni in		
a) imprese controllate	0	0
b) imprese collegate	0	0
c) altre imprese	0	0
Totale	0	0
2) crediti		
a) verso imprese controllate		
<i>esigibili entro l'eserciz. successivo</i>	0	0
<i>esigibili oltre l'eserciz. successivo</i>	0	0
Totale crediti verso imprese controllate	0	0
b) verso imprese collegate		
<i>esigibili entro l'eserciz. successivo</i>	0	0
<i>esigibili oltre l'eserciz. successivo</i>	0	0
Totale crediti verso imprese collegate	0	0
c) verso altri enti del Terzo settore		

BILANCIO DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE

Anno 2024

esigibili entro l'eserciz. successivo	0	0
esigibili oltre l'eserciz. successivo	0	0
Totale crediti verso altri enti del Terzo settore	0	0
d) verso altri		
esigibili entro l'eserciz. successivo	0	0
esigibili oltre l'eserciz. successivo	16.250	16.250
Totale crediti verso altri	16.250	16.250
Totale	16.250	16.250
3) altri titoli	0	0
Totale	16.250	16.250
Totale immobilizzazioni	164.140	167.859

C) Attivo circolante**I – Rimanenze**

1) materie prime, sussidiarie e di consumo	0	0
2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	0	0
3) lavori in corso su ordinazione	0	0
4) prodotti finiti e merci	0	0
5) acconti	0	0
Totale	0	0

II - Crediti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo

1) verso utenti e clienti		
esigibili entro l'eserciz. successivo	133.841	95.695
esigibili oltre l'eserciz. successivo	0	0
Totale crediti verso utenti e clienti	133.841	95.695
2) verso associati e fondatori		
esigibili entro l'eserciz. successivo	0	0
esigibili oltre l'eserciz. successivo	0	0
Totale crediti verso associati e fondatori	0	0
3) verso enti pubblici		
esigibili entro l'eserciz. successivo	33.868	118.421
esigibili oltre l'eserciz. successivo	0	0
Totale crediti verso enti pubblici	33.868	118.421
4) verso soggetti privati per contributi		
esigibili entro l'eserciz. successivo	214.864	158.195
esigibili oltre l'eserciz. successivo	0	0
Totale crediti verso soggetti privati per contributi	214.864	158.195
5) verso enti della stessa rete associativa		

Centro Studi di Politica Internazionale CeSPI ETS
P.Iva: 02153901000 - C.Fiscale: 97037650583
BILANCIO DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE
Anno 2024

esigibili entro l'eserciz. successivo	0	0
esigibili oltre l'eserciz. successivo	0	0
Totale crediti verso enti della stessa rete associativa	0	0
6) verso altri enti del Terzo settore		
esigibili entro l'eserciz. successivo	3.777	0
esigibili oltre l'eserciz. successivo	0	0
Totale crediti verso altri enti del Terzo settore	3.777	0
7) verso imprese controllate		
esigibili entro l'eserciz. successivo	0	0
esigibili oltre l'eserciz. successivo	0	0
Totale crediti verso imprese controllate	0	0
8) verso imprese collegate		
esigibili entro l'eserciz. successivo	0	0
esigibili oltre l'eserciz. successivo	0	0
Totale crediti verso imprese collegate	0	0
9) crediti tributari		
esigibili entro l'eserciz. successivo	7.569	130
esigibili oltre l'eserciz. successivo	0	0
Totale crediti verso imprese collegate	7.569	130
10) da 5 per mille		
esigibili entro l'eserciz. successivo	0	0
esigibili oltre l'eserciz. successivo	0	0
Totale crediti da 5 per mille	0	0
11) imposte anticipate		
esigibili entro l'eserciz. successivo	0	0
esigibili oltre l'eserciz. successivo	0	0
Totale crediti per imposte anticipate	0	0
12) verso altri		
esigibili entro l'eserciz. successivo	9.697	14.385
esigibili oltre l'eserciz. successivo	0	0
Totale crediti verso altri	9.697	14.385
Total	403.617	386.826
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni		
1) partecipazioni in imprese controllate	0	0
2) partecipazioni in imprese collegate	0	0
3) altri titoli	0	0
Total	0	0

Centro Studi di Politica Internazionale CeSPI ETS
P.Iva: 02153901000 - C.Fiscale: 97037650583
BILANCIO DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE
Anno 2024

IV - Disponibilità liquide

1) depositi bancari e postali	75.441	46.381
2) assegni	0	0
3) danaro e valori in cassa	304	75
Totale	75.745	46.456
Totale attivo circolante	479.362	433.281
D) Ratei e risconti attivi	7.145	4.173
TOTALE ATTIVO	650.647	605.313

	2024	2023
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Fondo di dotazione dell'ente	0	0
II - Patrimonio vincolato		
1) Riserve statutarie	0	0
2) Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	0	0
3) Riserve vincolate destinate da terzi	0	0
Totale	0	0
III - Patrimonio libero		
1) Riserve di utili o avanzi di gestione	-413.537	-414.370
2) Altre riserve	0	0
Totale	-413.537	-414.370
IV - Avanzo/disavanzo d'esercizio	6.164	833
Totale patrimonio netto	-407.373	-413.537
B) Fondi per rischi e oneri		
1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili	0	0
2) per imposte, anche differite	0	0
3) altri	10.642	10.642
Totale fondi per rischi e oneri	10.642	10.642
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	282.654	280.455
D) Debiti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo		
1) debiti verso banche		
<i>esigibili entro l'eserciz. successivo</i>	150.510	111.597
<i>esigibili oltre l'eserciz. successivo</i>	35.649	73.597
Totale debiti verso banche	186.159	185.195

Centro Studi di Politica Internazionale CeSPI ETS
 P.Iva: 02153901000 - C.Fiscale: 97037650583
BILANCIO DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE
 Anno 2024

2) debiti verso altri finanziatori		
<i>esigibili entro l'eserciz. successivo</i>	0	0
<i>esigibili oltre l'eserciz. successivo</i>	0	0
Totale debiti verso altri finanziatori	0	0
3) debiti verso associati e fondatori per finanziamenti		
<i>esigibili entro l'eserciz. successivo</i>	0	0
<i>esigibili oltre l'eserciz. successivo</i>	0	0
Totale debiti verso associati e fondatori per finanziamenti	0	0
4) debiti verso enti della stessa rete associativa		
<i>esigibili entro l'eserciz. successivo</i>	0	0
<i>esigibili oltre l'eserciz. successivo</i>	0	0
Totale debiti verso enti della stessa rete associativa	0	0
5) debiti per erogazioni liberali condizionate		
<i>esigibili entro l'eserciz. successivo</i>	0	0
<i>esigibili oltre l'eserciz. successivo</i>	0	0
Totale debiti per erogazioni liberali condizionate	0	0
6) acconti		
<i>esigibili entro l'eserciz. successivo</i>	0	0
<i>esigibili oltre l'eserciz. successivo</i>	0	0
Totale debiti per acconti	0	0
7) debiti verso fornitori		
<i>esigibili entro l'eserciz. successivo</i>	139.848	128.420
<i>esigibili oltre l'eserciz. successivo</i>	0	0
Totale debiti verso fornitori	139.848	128.420
8) debiti verso imprese controllate e collegate		
<i>esigibili entro l'eserciz. successivo</i>	0	0
<i>esigibili oltre l'eserciz. successivo</i>	0	0
Totale debiti verso imprese controllate e collegate	0	0
9) debiti tributari		
<i>esigibili entro l'eserciz. successivo</i>	34.251	30.701
<i>esigibili oltre l'eserciz. successivo</i>	0	0
Totale debiti tributari	34.251	30.701
10) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale		
<i>esigibili entro l'eserciz. successivo</i>	41.499	48.368
<i>esigibili oltre l'eserciz. successivo</i>	0	0
Totale debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	41.499	48.368

BILANCIO DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE

Anno 2024

11) debiti verso dipendenti e collaboratori			
<i>esigibili entro l'eserciz. successivo</i>	0	0	0
<i>esigibili oltre l'eserciz. successivo</i>	0	0	0
Totale debiti verso dipendenti e collaboratori	0	0	0
12) altri debiti			
<i>esigibili entro l'eserciz. successivo</i>	9.600	9.600	9.600
<i>esigibili oltre l'eserciz. successivo</i>	3.219	12.819	12.819
Totale altri debiti	12.819	22.419	22.419
Totale debiti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo	414.575	415.101	
<i>esigibili entro l'eserciz. successivo</i>	375.708	328.685	328.685
<i>esigibili oltre l'eserciz. successivo</i>	38.867	86.416	86.416
E) Ratei e risconti passivi	350.149	312.652	
TOTALE PASSIVO	650.647	605.313	

BILANCIO DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE

Anno 2024

RENDICONTO GESTIONALE

Oneri e costi	2024	2023	Proventi e ricavi	2024	2023
A) Costi e oneri da attività di interesse generale			A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	8.990	3.556	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	163.050	146.800
2) Servizi	871.627	808.794	2) Proventi dagli associati per attività mutuali	0	0
3) Godimento beni di terzi	0	0	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	0	0
4) Personale	384.204	355.865	4) Erogazioni liberali	0	0
5) Ammortamenti	5.273	6.478	5) Proventi del 5 per mille	5.051	5.368
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	0	0	6) Contributi da soggetti privati	507.004	486.468
7) Oneri diversi di gestione	11.447	11.259	7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	185.976	205.393
8) Rimanenze iniziali	0	0	8) Contributi da enti pubblici	416.317	327.328
9) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	0	0	9) Proventi da contratti con enti pubblici	143.752	157.177
10) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	0	0	10) Altri ricavi, rendite e proventi	479	893
			11) Rimanenze finali	0	0
Total	1.281.541	1.185.951	Total	1.421.628	1.329.426
			Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)	140.087	143.475
B) Costi e oneri da attività diverse			B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	0	0	1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	0	0
2) Servizi	0	0	2) Contributi da soggetti privati	0	0
3) Godimento beni di terzi	0	0	3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	0	0
4) Personale	0	0	4) Contributi da enti pubblici	0	0
5) Ammortamenti	0	0	5) Proventi da contratti con enti pubblici	0	0
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	0	0	6) Altri ricavi, rendite e proventi	2.463	2.496
7) Oneri diversi di gestione	0	0	7) Rimanenze finali	0	0
8) Rimanenze iniziali	0	0			
Total	0	0	Total	2.463	2.496
			Avanzo/disavanzo attività diverse (+/-)	2.463	2.496

BILANCIO DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE

Anno 2024

C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi		C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi	
1) Oneri per raccolte fondi abituali	0	0 1) Proventi da raccolte fondi abituali	0 0
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	0	0 2) Proventi da raccolte fondi occasionali	0 0
3) Altri oneri	0	0 3) Altri proventi	0 0
Totale		0	0
Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)		0	0
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali		D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	
1) Su rapporti bancari	17.212	20.794 1) Da rapporti bancari	927 3.066
2) Su prestiti	2.105	3.182 2) Da altri investimenti finanziari	0 0
3) Da patrimonio edilizio	0	0 3) Da patrimonio edilizio	0 0
4) Da altri beni patrimoniali	0	0 4) Da altri beni patrimoniali	0 0
5) Accantonamenti per rischi ed oneri	0	0 5) Altri proventi	325 0
6) Altri oneri	840	104	
Totale	20.157	24.081	1.252 3.066
Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)		-18.906	-21.015
E) Costi e oneri di supporto generale		E) Proventi di supporto generale	
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	0	0 1) Proventi da distacco del personale	0 0
2) Servizi	12.761	13.057 2) Altri proventi di supporto generale	0 0
3) Godimento beni di terzi	82.476	81.524	
4) Personale	0	0	
5) Ammortamenti	0	0	
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	0	0	
7) Altri oneri	269	0	
8) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	0	0	
9) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	0	0	
Totale	95.506	94.581	0 0
Avanzo/disavanzo attività di supporto generale (+/-)		-95.506	-94.581

BILANCIO DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE

Anno 2024

Totale oneri e costi	1.397.204	1.304.612	Totale proventi e ricavi	1.425.343	1.334.988
		Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	28.138	30.376	
			Imposte	21.974	29.543
		Avanzo/disavanzo d'esercizio dopo le imposte (+/-)	6.164	833	

BILANCIO DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE

Anno 2024

COSTI E PROVENTI FIGURATIVI

Costi figurativi	2024	2023	Proventi figurativi	2024	2023
Costi figurativi			Proventi figurativi		
1) da attività di interesse generale	0	0	1) da attività di interesse generale	0	0
2) da attività diverse	0	0	2) da attività diverse	0	0
Total	0	0	Total	0	0

Bilancio Sociale al 31 dicembre 2024

D.M. 4 luglio 2019, § 1-3 - Normativa, soggetti e finalità

Il Bilancio Sociale, ai sensi dell'art. 14 comma 1 del D.Lgs. 3 luglio 2017, n.117 (di seguito Codice del Terzo Settore o CTS) è stato predisposto dall'Ente del Terzo Settore secondo la predisposizione normativa in quanto il CeSPI ha conseguito al 31/12/2024 ricavi, rendite, proventi o entrate comunque denominati superiori ad 1 milione di euro.

Il Bilancio Sociale non è oggetto di approvazione assembleare e viene redatto nel rispetto delle linee guida di cui al D.M. Lavoro e Politiche Sociali 4 luglio 2019 (di seguito DM).

Il Bilancio Sociale (o bilancio di sostenibilità) è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione (compliance) destinato agli associati, ai lavoratori e ai terzi, ivi incluse le pubbliche amministrazioni (stakeholder) in un'ottica di trasparenza, informazione e controllo, tenendo conto della natura dell'attività esercitata e delle dimensioni dell'ente.

Il Bilancio Sociale integra i dati economico-finanziari contenuti nel Bilancio d'esercizio con informazioni di natura non finanziaria, espresse mediante l'utilizzo di indicatori sia qualitativi che quantitativi, suggeriti anche dai più diffusi standard internazionali.

La pubblicazione del Bilancio Sociale, indipendentemente dal fatto che l'ente vi sia tenuto o meno, può rappresentare lo strumento attraverso il quale rendere visibili i risultati raggiunti nel corso del tempo, aumentando il coinvolgimento dei terzi ed il numero di quelli potenzialmente interessati ad associarsi o sostenerlo finanziariamente.

D.M. 4 luglio 2019, § 4 - Destinatari

Tra i destinatari del Bilancio Sociale vi sono gli operatori, decisori e amministratori interni, ovvero coloro che all'interno dell'ente formulano e/o approvano le strategie e le pongono in essere, gli associati che approvano il bilancio annuale e sono chiamati a condividere le strategie di più lungo periodo, le istituzioni (autorità amministrative e decisori politici), il pubblico dei potenziali donatori.

D.M. 4 luglio 2019, § 5 - Principi di redazione

La redazione del Bilancio Sociale è ispirata ai principi di:

- I) rilevanza: includere le informazioni in grado di influenzare gli stakeholders, motivare le esclusioni di informazioni;
- II) completezza: rendere le informazioni considerando i principali stakeholder dell'Ente;
- III) trasparenza: rendere chiaro il procedimento adottato per costruire le informazioni;
- IV) neutralità: rendere le informazioni in modo imparziale sia per aspetti positivi che negativi;
- V) competenza di periodo: fornire informazioni su attività/risultati avvenuti nel corso dell'esercizio;
- VI) comparabilità: rendere comparabile il bilancio sociale da un punto di vista temporale (cambiamenti dello stesso ente nel tempo) e spaziale (ove possibile: rispetto ad altri enti, medie di settore);
- VII) chiarezza: rendere comprensibile il documento anche a lettori non esperti;
- VIII) veridicità e verificabilità: inserire le fonti utilizzate per le informazioni; prematuramente le incertezze;

X) autonomia: giudizi e commenti sul bilancio sociale, formulati da terze parti, devono essere imparziali e se necessario oggetto di specifico allegato.

D.M. 4 luglio 2019, § 6, 1) - Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale

L'ETS per la predisposizione del Bilancio Sociale non adotta particolari standard di rendicontazione.

D.M. 4 luglio 2019, § 6, 2) - Storia dell'Ente del Terzo Settore

L'Ente del Terzo Settore **CENTRO STUDI DI POLITICA INTERNAZIONALE** è stato fondato nell'anno 1985 (03 aprile 1985), dall'iniziativa di un gruppo di personalità della politica, dell'accademia e della cultura italiana interessati a coltivare e diffondere una cultura della politica internazionale nel nostro paese. Il CeSPI si costituisce come Associazione non riconosciuta, indipendente e senza fini di lucro, entrando a far parte dell'elenco degli Enti internazionalisti riconosciuti dal Ministero degli Esteri. Il focus della ricerca si è andato ampliando negli anni e continua a modificarsi in base all'agenda internazionale e all'evolversi delle dinamiche internazionali stesse. Nel tempo il CeSPI si è caratterizzato e ha mantenuto centrali alcune aree di ricerca strategiche sia geografiche (l'Africa, L'America Latina i Balcani) e sia tematiche (la migrazione, lo sviluppo, la cooperazione internazionale). Con la nuova direzione e una nuova presidenza, nel 2017, alla presenza del Presidente Emerito della Repubblica Giorgio Napolitano, prende avvio un processo di rilancio del CeSPI, finalizzato ad ampliarne ulteriormente le aree di azione e i network di riferimento e apre l'ingresso di soci istituzionali nella compagine sociale.

Il CeSPI ETS è un **think tank** indipendente e senza fini di lucro che svolge prevalentemente cinque tipologie di attività: ricerca e analisi policy oriented, valutazione di politiche e di progetti, analisi geopolitica, formazione specialistica e attività di divulgazione e dibattito sui temi dell'agenda internazionale. È membro di numerosi network nazionali e internazionali e dal 2011 è membro della Comunità di Politica Estera, che riunisce i 5 principali think tank italiani di studi internazionalistici presso il Ministero degli Esteri e della Cooperazione Internazionale.

D.M. 4 luglio 2019, § 6, 2) - Forma giuridica ed informazioni generali e sull'ente

L'Ente del Terzo Settore Centro Studi di Politica Internazionale, civilisticamente è una associazione non riconosciuta.

Ai sensi del Codice del Terzo Settore, si tratta di un "altro ente del terzo settore".

L'attività viene svolta nelle sedi di Roma, Piazza Venezia, 11

La missione dell'ente: lo Statuto definisce in modo esplicito la missione dell'Ente, i suoi valori e finalità: *"Il CeSPI ha il fine di perseguire, senza scopo di lucro, finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale ed in particolare di promuovere e sviluppare studi e ricerche sui temi della politica internazionale, di svolgere attività di consulenza nonché di formazione; di organizzare convegni, seminari e dibattiti, anche con la collaborazione di analoghi organismi italiani e di altri Paesi; di pubblicare libri e periodici, con esclusione di quotidiani. Il suo obiettivo è quello di promuovere una visione aperta e innovativa dei processi internazionali, con una costante attenzione alle realtà emergenti, ai processi di globalizzazione, alla cooperazione sovranazionale e multilaterale, alle politiche sostenibili, all'affermazione dei diritti. Gli interlocutori del CeSPI sono le istituzioni, la comunità scientifica italiana e internazionale, il sistema economico, il mondo delle ONG e delle reti associative".*

Ai sensi dell'art. 5 del CTS, l'ETS ha come attività statutaria o di interesse generale quella di ricerca scientifica di particolare interesse sociale (art. 5 co. 1 lett. h) D.Lgs. 117/2017).

- L'ETS non svolge altre attività in aggiunta a quella di interesse generale.
- L'Ente non è collegato ad altri ETS.
- L'Ente non controlla direttamente o indirettamente altri ETS, né è controllato da ETS.

D.M. 4 luglio 2019, § 6, 3) - Struttura, governo e amministrazione

Associati

La base associativa annovera numero 235 associati, di cui:

Base Sociale/Associativa	31/12/2024	31/12/2023	Diff.	Diff.%
Persone Fisiche	228	234	-6	-3%
Enti del Terzo Settore	0	0	0	
Enti Pubblici	5	5	0	0%
Imprese	2	1	1	100%
Altri Soggetti	0	0	0	
Totale	235	240	-5	-2%

I soci si possono qualificare come: fondatori, ordinari, sostenitori, emeriti. L'ammissione a socio viene deliberata dal Consiglio Direttivo. Ciascun socio con diritto di voto può essere portatore di una sola delega. Ai sensi dell'art. 3 dello Statuto tutti i soci in regola con il pagamento dell'ultima quota associativa, hanno diritto di partecipare all'assemblea con diritto di voto.

Le variazioni intervenute nel corso del 2024 sono legate all' ingresso di un nuovo socio istituzionale e alla cancellazione di alcuni soci decaduti

Il sistema di governo e controllo, le articolazioni, le responsabilità, sono così strutturati:

Organo di amministrazione

L'Organo di Amministrazione, è composto da (cariche elette il 03/05/2023):

Cognome / Denominazione	Nome	Carica e Rappresentanza
Frigeri	Daniele	Presidente, Direttore e Legale Rappresentante, Membro del Consiglio Direttivo
Armellini	Antonio	Membro del Consiglio Direttivo
Arrigotti	Dario	Membro del Consiglio Direttivo
Cabras	Antonio	Membro del Consiglio Direttivo
Coletti	Raffaella	Membro del Consiglio Direttivo
Conato	Dario	Membro del Consiglio Direttivo
Conti	Silvia	Membro del Consiglio Direttivo
Di Santo	Donato	Membro del Consiglio Direttivo
Giannotta	Valeria	Membro del Consiglio Direttivo
Gomel	Giorgio	Membro del Consiglio Direttivo
Lanzillotta	Linda	Membro del Consiglio Direttivo
Lenzi	Guido	Membro del Consiglio Direttivo
Mezzetti	Petra	Membro del Consiglio Direttivo

Migliore	Gennaro	Membro del Consiglio Direttivo
Mirachian	Laura	Membro del Consiglio Direttivo
Moncada	Ignazio	Membro del Consiglio Direttivo
Mularoni	Claudia	Membro del Consiglio Direttivo
Nicoletti	Michele	Membro del Consiglio Direttivo
Pagani	Alberto	Membro del Consiglio Direttivo
Petrelli	Francesco	Membro del Consiglio Direttivo
Poli	Ugo	Membro del Consiglio Direttivo
Stocchiero	Andrea	Membro del Consiglio Direttivo
Zupi	Marco	Membro del Consiglio Direttivo e Direttore Scientifico

I componenti dell'organo di amministrazione, come da statuto, restano in carica per 3 anni.

I membri del Consiglio Direttivo, così come il Presidente, non percepiscono alcun compenso come previsto dall'art. 8 dello Statuto.

Il compenso erogato a Daniele Frigeri nel 2024 ammonta a euro 64.000,00 e fa riferimento agli emolumenti corrisposti per la carica di Direttore, così come deliberato dal Consiglio Direttivo (a norma di Statuto)

I rimborsi **spese** ai componenti dell'organo di amministrazione, per il 2024, ammontano ad Euro 318,10 importo riconosciuto a Daniele Frigeri come mero rimborso delle spese a più di lista effettivamente sostenute nella funzione istituzionale quale Presidente e Direttore del CeSPI ETS.

Sono organi dell'Associazione: l'Assemblea dei soci, il Presidente, il Consiglio Direttivo, il Comitato Scientifico, il Direttore, il Tesoriere, l'Organo di Controllo e/o l'Organo di Revisione come da art. 6 dello Statuto

Regola dei compensi ad amministratori negli ETS

Ai sensi dell'Art. 8, comma 3, lettera a del CTS, l'ETS *non* può corrispondere ai propri amministratori, compensi *superiori* a quelli previsti in enti che operano negli stessi o analoghi settori, a condizioni e con competenze simili. L'ETS attesta che tale limite è stato rispettato, un'indagine della documentazione pubblica disponibile indica un valore medio di 110.000€ per i compensi medi relativi a amministratori di think tank analoghi al CeSPI.

Organo di controllo

L'Organo di controllo collegiale è nominato obbligatoriamente dall'Ente del Terzo Settore poiché al 31/12/2024 ha superato i parametri di cui all'art. 30 CTS.

L'Organo di Controllo al 31/12/2024, è composto da:

Cognome / Denominazione	Nome	Carica e Rappresentanza
Massimiliani	Massimiliano	Presidente del Collegio dei Revisori
Lopis	Linda	Sindaco effettivo
Passoni	Pier Luigi	Sindaco Effettivo
Celletti	Tommaso	Sindaco supplente
Dattola	Fabrizio	Sindaco supplente

Si precisa che l'organo di controllo **non percepisce alcun compenso**.

L'ETS non supera i parametri di cui all'Art. 31, comma 1 CTS, di conseguenza non è soggetto all'obbligo di

revisione legale dei conti.

Stakeholder

In quanto istituto di ricerca policy oriented, molteplici sono gli stakeholder coinvolti su più livelli. Un primo livello è quello strettamente interno legato ai soci, al personale dipendente e ai collaboratori (ricercatori), ai volontari e stagisti. Un secondo livello riguarda i finanziatori e i fornitori. Un terzo livello è costituito dai diversi portatori di interessi legati all'attività di ricerca dell'istituto: amministrazioni pubbliche, Ministeri, Istituzioni Pubbliche nazionali e locali, organizzazioni internazionali, mondo accademico, enti di ricerca, enti del terzo settore, esperti delle varie tematiche, studenti e dottorandi. Esiste infine un livello più ampio legato ad un pubblico più ampio interessato ai temi di politica internazionale. Si fornisce di seguito un quadro sintetico dei diversi stakeholder coinvolti nelle attività svolte durante l'anno.

Stakeholder/Interessati	31/12/2024	31/12/2023	Diff.
Associati	235	240	-5
Volontari	2	1	1
Dipendenti	8	8	0
Collaboratori	24	18	6
Stagisti	14	7	7
Finanziatori	12	12	0
Fornitori	199	200	-1
Clienti	21	23	-2
Pubbliche Amministrazioni e Ministeri	13	13	-0
Studenti	619	237	382
Organizzazioni Internazionali	9	9	5
Istituti e centri di ricerca, enti del terzo settore con cui il CeSPI ha partnership attive	40	35	5
Mondo accademico (Università)	50	47	3
Istituti superiori	14	12	2
Pubblico Ampio	89.000	84.000	5.000
Totale	90.260	84.862	5.398

In merito alla consistenza e movimentazioni di tali soggetti nell'anno corrente, rispetto al precedente, si può affermare che:

- La movimentazione dei **Soci** è già stata descritta alla voce **Associati**.
- Il **personale dipendente** e i **collaboratori** costituiscono il capitale umano del CeSPI, componente fondamentale della sua attività che conta su professionalità di alto livello. Il personale dipendente non subisce variazioni, mentre il gruppo dei ricercatori è cresciuto, coinvolgendo nuove figure con competenze specifiche nei nuovi campi in cui si è indirizzata l'attività dell'istituto e in risposta ai nuovi progetti. Il gruppo dei ricercatori è infatti strettamente legato al numero e alla tipologia di progetti in corso, ad una loro crescita è quindi direttamente associata un'espansione delle attività dell'istituto. Negli

anni si sta inoltre consolidando la prassi di coinvolgere giovani ricercatori dopo aver svolto uno stage. In questo modo il CeSPI si conferma anche come un'opportunità di inserimento lavorativo di giovani ricercatori e di acquisizione di competenze.

- Un'ampia e articolata la rete di enti del terzo settore, istituzioni accademiche, think tank con cui il CeSPI collabora stabilmente o ha avviato partnership specifiche. Così come significative risultano le relazioni con le organizzazioni internazionali e le amministrazioni pubbliche che ricomprendono il Parlamento Europeo, le Agenzie delle Nazioni Unite, il Parlamento italiano, diversi Ministeri, Regioni e Comuni.
- La categoria dei finanziatori annovera tutti i soggetti che a vario titolo finanziano le attività di ricerca dell'istituto e gli istituti bancari che hanno concesso finanziamenti a medio-lungo o a breve termine: Intesa Sanpaolo, Monte dei Paschi di Siena, Banca Popolare dell'Emilia-Romagna, Unipol Banca. Per quanto riguarda il finanziamento delle attività di ricerca si precisa che esso avviene esclusivamente attraverso la partecipazione a bandi o gare ad evidenza pubblica. In nessun caso il finanziamento avviene su base diretta. Rientrano quindi fra i finanziatori così definiti: le amministrazioni pubbliche, le Fondazioni bancarie, gli organismi internazionali, altre fondazioni.
- Appartengono alla categoria dei fornitori: i collaboratori occasionali, i liberi professionisti e le società di servizi
- Il CeSPI si conferma inoltre un luogo di formazione sia attraverso la Scuola Dottorale Internazionale (che il CeSPI gestisce per la componente italiana) sia attraverso Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento per gli Istituti Superiori che nel 2024 hanno coinvolto N.14 istituti, in 3 città (Roma, Torino, Palermo), per un totale di oltre 600 studenti.
- Infine ampio e in crescita il numero di persone che segue il CeSPI e le sue attività attraverso l'intensa attività convegnistica (n. 40 eventi organizzati nel 2024), l'attività editoriale in collaborazione con l'Editore Donzelli (n. 3 pubblicazioni realizzate nel 2024) e l'utilizzo del sito e dei social per diffondere i contenuti delle attività di ricerca che sono sempre pubblicati in forma gratuita e digitale, favorendone la fruibilità.

Nell'ETS la democraticità interna è regolata dalle norme del CTS così come integrate dallo Statuto.

Non essendo l'ETS un'impresa sociale, non ci sono particolari prescrizioni in tema di coinvolgimento dei lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle sue attività, inteso come potere di influenzare le decisioni dell'ente. Ciò rappresenta un elemento a garanzia dell'indipendenza e dell'autonomia dell'istituto stesso. Al fine di assicurare un coinvolgimento e una partecipazione del personale e dei ricercatori alla vita dell'istituto, sono presenti 2 dipendenti e tre collaboratori eletti nel Consiglio Direttivo, mentre è prevista la presenza di rappresentanti di diverse categorie di stakeholder, di comprovata competenza, in qualità di membri del Comitato Scientifico.

D.M. 4 luglio 2019, § 6, 4) - Persone che operano per l'ente

Personale

Il personale che opera per l'ente è composto da:

- **lavoratori** soggetti a retribuzione
- **collaboratori** (ricercatori legati a progetti in corso)
- **volontari** (cioè, soggetti che prestano la loro opera a titolo volontario).

L'ammontare dei soggetti che operano per l'ETS e le movimentazioni rispetto all'anno precedente risultano dalla tabella che segue:

Soggetti che operano per l'ETS Numero	31/12/2024	31/12/2023	Diff.
Lavoratori	8	8	0
> di cui distaccati presso terzi	0	0	0

Totale Lavoratori per ETS	8	8	0
Volontari	2	1	1
Collaboratori	24	18	6
Volontari e altri	26	19	7
Totale soggetti	34	27	7

Con riferimento ai volontari, si precisa che tra questi non è ricompreso: personale religioso, persone distaccate, volontari del Servizio Civile Universale, volontari di altri enti.

Il personale presenta le seguenti quote di genere:

Soggetti che operano per l'ETS Genere	31/12/2024	31/12/2023	Diff.
Lavoratori e collaboratori (Maschi)	14	10	4
Lavoratrici e collaboratrici (Femmine)	18	16	2
<i>Totale Lavoratori</i>	32	26	6
Volontari (Maschi)	1	1	0
Volontarie (Femmine)	1	0	1
<i>Totale Volontari</i>	2	1	1
Totale soggetti	34	27	7
Soggetti Maschi	15	11	4
Soggetti Femmine	19	16	3
Totale soggetti	34	27	7

Il personale è diviso nelle seguenti classi di età:

Soggetti che operano per l'ETS Età	31/12/2024	31/12/2023	Diff.
Lavoratori e collaboratori - fino a 25 anni	1	0	1
Lavoratori e collaboratori - tra 26 e 40 anni	10	7	3
Lavoratori e collaboratori - oltre 40 anni	21	19	2
<i>Totale Lavoratori</i>	32	26	6
Volontari - fino a 25 anni	0	0	0
Volontari - tra 26 e 40 anni	2	1	1
Volontari - oltre 40 anni	0	0	0

Totale Volontari	2	1	1
Totale soggetti	34	27	7
Soggetti - fino a 25 anni	1	0	1
Soggetti - tra 26 e 40 anni	12	8	4
Soggetti - oltre 40 anni	21	19	2
Totale soggetti	34	27	7

Il personale presenta i seguenti titoli di studio:

Soggetti che operano per l'ETS Titolo di studio	31/12/2024	31/12/2023	Diff.
Lavoratori e collaboratori - Laurea	30	24	6
Lavoratori e collaboratori - Diploma	2	2	0
<i>Totale Lavoratori</i>	32	26	6
Volontari - Laurea	2	1	1
Volontari - Diploma	0	0	0
<i>Totale Volontari</i>	2	1	1
Totale soggetti	34	27	7
Soggetti - Laurea	32	25	7
Soggetti - Diploma	2	2	0
Totale soggetti	34	27	7

Lavoratori

18. I **lavoratori** dipendenti al 31/12/2024 aventi contratto full time sono 5 quelli part-time sono 3, equiparabili complessivamente a 6,98 dipendenti a tempo pieno.

L'inquadramento economico e funzionale è regolato dal **Contratto Collettivo Nazionale** dipendenti da Aziende Commercio – Confcommercio.

Segue descrizione sintetica delle **mansioni** svolte dai dipendenti

- Direttore Scientifico e Coordinatore di programmi di ricerca sulla cooperazione allo sviluppo;
- Coordinatore progetti area di ricerca: Agenda Europea, Scenari Geopolitici, Migrazioni;
- Ricercatore.
- Assistente alla Direzione;
- Responsabile della Comunicazione;
- Responsabile Amministrativo;
- Impiegata Amministrativa e contabile;
- Impiegata Amministrativa;

I **compensi e stipendi** e gli oneri sociali ai dipendenti, ammontano complessivamente ad euro 384.204 Si fa presente che l'importo indicato è comprensivo di euro 4.192 riferito a diarie per missioni. I compensi

riconosciuti ai collaboratori coordinati e continuativi ammontano ad euro 418.590 e si riferiscono a compensi corrisposti per attività di ricerca a valere su singole progettualità specifiche.

I compensi per lavoratori autonomi (indipendenti) ammontano a circa 197 mila euro e si riferiscono costi per ricercatori sul campo, a servizi di traduzione, a borse riconosciuti a dottorandi della Scuola Dottorale Internazionale.

Regole specifiche del rapporto di lavoro negli ETS

Premesso che ai fini del CTS *non* si considera **volontario** l'associato che *occasionalmente* coadiuvi gli organi sociali nello svolgimento delle loro funzioni (quindi non iscritto nel registro dei volontari), il CTS, prevede una serie di regole specifiche che si applicano ai rapporti di lavoro, laddove il datore di lavoro sia un ETS: questo per evitare il finto uso del volontariato per occultare un rapporto di lavoro effettivo, lo sfruttamento di lavoratori sottopagati, inique differenze retributive tra occupati nello stesso ente oppure retribuzioni eccessive che mascherino una implicita ripartizione di utili:

- Ai sensi dell'art. 17 comma 5 nessun **volontario** dell'ETS può rivestire la carica di lavoratore subordinato o autonomo dell'Ente. L'ETS attesta che tale limite è stato rispettato.
- Ai sensi dell'Art. 16, del CTS, i lavoratori dell'ETS hanno diritto ad un trattamento economico e normativo non inferiore a quello previsto dai **contratti collettivi** di cui all'art. 51 del D.Lgs. 81/2015. L'ETS attesta che tale limite è stato rispettato.
- Sempre ai sensi dell'art. 16 del CTS, la differenza retributiva (londa) tra i dipendenti dell'ETS, deve rispettare il rapporto **uno a otto**. L'ETS attesta che tale limite è stato rispettato, essendo il rapporto tra retribuzione annua londa massima e minima pari a 35,92% per il 2024.
- Ai sensi dell'Art. 8, comma 3, lettera b del CTS, l'ETS *non* può corrispondere ai propri lavoratori subordinati o autonomi, compensi *superiori* del **quaranta per cento** rispetto a quelli previsti per le medesime qualifiche dai contratti collettivi di cui all'art. 51 del D.Lgs. 81/2015, salvo particolari esigenze di acquisizione di specifiche competenze. L'ETS attesta che tale limite è stato rispettato.

Il CeSPI si è dotato di un Codice di Condotta che viene comunicato e sottoscritto da tutti i dipendenti, collaboratori e fornitori dell'Istituto. Il Codice conferma i principi posti a fondamento dell'operato dell'Istituto, riconoscendo e condividendo questi ultimi nei confronti dei propri dipendenti, collaboratori interni e corrispondenti esterni, con la necessaria considerazione rispetto alla peculiarità della sua missione istituzionale. Il codice fonda l'azione del CeSPI su principi di indipendenza, trasparenza, correttezza, di legalità. Sancisce la tutela dei diritti fondamentali, dall'uguaglianza, dalla non discriminazione, dal contrasto ad ogni forma di terrorismo e dal rispetto delle norme dell'ordinamento vigenti, come principi cardine delle proprie attività.

Nel 2024 sono inoltre iniziate le attività al fine di dotare il CeSPI di un Gender Equality Plan e delle procedure per ridurre e gestire il rischio di molestie.

Volontari

Segue descrizione sintetica delle **attività svolte** dai volontari

Nel 2024 risultano iscritti nel Registro dei Volontari dell'associazione due volontari che sono stati coinvolti in attività di supporto alla ricerca sull'America Latina (Lorenzo Nalin) e Diritti Umani (Ludovica D'Alessandro), partecipando in un'ottica di equipe, valorizzando i loro interessi e le loro competenze personali.

Nel corso dell'esercizio non si è ricorso al lavoro somministrato (lavoro interinale)

Pubblicazione dei compensi

Bilancio 2024 -CENTRO STUDI DI POLITICA INTERNAZIONALE – Bilancio Sociale - Pag. 9 di 17

I **compensi** dei componenti degli organi di amministrazione, controllo, dirigenti, associati, sono stati pubblicati sul sito web dell'ETS al link https://www.cespi.it/sites/default/files/editor/rapporti/amministrazione_trasparente_defrev.pdf ed in forma analitica (ai sensi dell'art. 14 comma 2 CTS). I ricavi, rendite, proventi o entrate comunque denominate dell'Ente al 31/12/2024 sono superiori a **centomila euro**.

D.M. 4 luglio 2019, § 6, 5) - Obiettivi e attività

Il Bollettino delle Attività, disponibile sul sito del CeSPI al link https://www.cespi.it/sites/default/files/editor/rapporti/bollettino_2024_def.pdf dà conto dell'intensa attività svolta nel 2024 che evidenzia ulteriori sviluppi rispetto all'anno precedente, inserendosi all'interno di un processo di crescita e di sviluppo dell'Istituto che ha visto crescere un suo riconoscimento a livello nazionale e internazionale.

Sono quasi **60** i progetti e le iniziative di ricerca in cui il CeSPI è stato direttamente coinvolto, a cui si sommano le attività di scambio e confronto e le pubblicazioni scientifiche. Fra le principali attività si segnalano in particolare il sistema degli Osservatori (attualmente 7) che rappresentano una modalità efficace e flessibile che consente di affiancare al lavoro di analisi e ricerca la creazione di una comunità di esperti a livello nazionale e internazionale, offrire occasioni di scambio ad alto livello e alimentare un dibattito pubblico.

In particolare il 2024 ha visto il rifinanziamento dell'Osservatorio sull'Inclusione Finanziaria dei Migranti, esperienza unica nel panorama europeo che, insieme all'Italian Working Group o Remittances, di cui il CeSPI è membro dalla sua costituzione, consentono all'Italia di essere considerata una buona pratica a livello internazionale. Il 2024 ha visto inoltre il lancio ufficiale dell'Osservatorio India, scelto come punto di osservazione delle dinamiche regionali e per il suo desiderio di assumere un ruolo nello scenario internazionale, anche in competizione con la Cina. Così come ha preso vita il Taccuino Latinoamericano, un prodotto quindicinale di aggiornamento costante degli sviluppi sociali, economici e politici dell'America Latina e Caraibi unico nel contesto italiano.

Anche sull'attività di formazione il 2024 ha visto la prosecuzione della Scuola Dottorale Internazionale e l'ampliarsi dell'attività rivolta agli studenti delle scuole superiori attraverso i Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento che coinvolgono un numero crescente di Istituti in tutta Italia su temi dell'agenda europea e internazionale, con il patrocinio della Rappresentanza in Italia della Commissione Europea.

Particolarmente intensa anche l'attività seminariale, con l'organizzazione e la partecipazione in oltre **40** fra webinar e eventi che hanno creato occasioni di scambio e approfondimento intorno ai temi oggetto delle ricerche del CeSPI e all'agenda internazionale.

È proseguita anche l'attività editoriale, grazie alla collaborazione con l'Editore Donzelli, con la pubblicazione dell'Annuario Hard times - Le nuove guerre e la difesa europea, curato da Alberto Pagani e dei Quaderni CeSPI: Politica estera e diritti umani (Michele Nicoletti e Marianna Lunardini), Verso una nuova fase dell'Unione europea, CeSPI n.8 (a cura di Giorgio Benigni).

Nel 2024 sono proseguiti il Balkan Focus, una finestra sul processo di allargamento e sui paesi dell'area, e i tre Taccuini: il Taccuino Europeo e il Taccuino da Washington e da Londra a cui si è aggiunto il nuovo Taccuino dall'America Latina.

L'Ets, non è in possesso di certificazioni di qualità.

Le attività svolte dall'ETS sono coerenti con le finalità dell'ente.

Le attività svolte dall'ETS hanno consentito di raggiungere cinque obiettivi strategici:

- il consolidamento dell'Istituto nelle principali aree tradizionali di competenza
- l'ampliamento delle attività a nuove aree di ricerca legate all'evolversi dell'agenda internazionale
- un rafforzamento della presenza dell'istituto all'interno del dibattito specialistico (politica internazionale) e di quello pubblico
- il rafforzamento del ruolo formativo del CeSPI
- l'aver assicurato la sostenibilità e continuità delle attività nel medio termine.

Il 2024 ha rappresentato un anno di profonde trasformazioni a livello internazionale e nazionale, aprendo nuove opportunità per il CeSPI sotto il profilo della centralità delle tematiche internazionali. Allo stesso tempo

l'incertezza legata agli scenari internazionali e il mutare delle disponibilità di finanziamenti impongono flessibilità e capacità di adattamento, rendendo il lavoro di ricerca più frammentato e parcellizzato. Caratteristiche che il personale e i ricercatori del CeSPI hanno metabolizzato e reinterpretato. Per un istituto di ricerca la comunità dei ricercatori e dello staff rappresentano il capitale (umano) di riferimento, fattore strategico di successo e leva su cui costruire lo sviluppo delle attività. Ulteriori fattori che hanno contribuito a creare le condizioni su cui si sono fondate i risultati raggiunti hanno riguardato l'interlocuzione intelligente e attenta con alcuni soggetti istituzionali e stakeholder che hanno sostenuto le attività del CeSPI e l'ampia rete di collaborazioni e partnership attive.

L'ETS, come già precisato, non è un Ente Filantropico.

D.M. 4 luglio 2019, § 6, 6) - Situazione economico-finanziaria

Dati sintetici di bilancio

Si riepilogano i dati sintetici di bilancio già analizzati approfonditamente nella Relazione sulla Missione, costituiti dallo Stato Patrimoniale:

Attività	Euro	650.647
Passività	Euro	650.647
- Patrimonio netto (escluso Avanzo/Disavanzo d'es.)	Euro	-413.537
- Avanzo/Disavanzo d'esercizio	Euro	6.164

e dal Conto Economico:

A) Costi e oneri da attività di interesse generale	Euro	1.281.541
B) Costi e oneri da attività diverse	Euro	0
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi	Euro	0
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	Euro	20.157
E) Costi e oneri di supporto generale	Euro	95.506
Totale oneri e costi	Euro	1.397.204
A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	Euro	1.421.628
B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse	Euro	2.463
C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi	Euro	0
D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	Euro	1.252
E) Proventi di supporto generale	Euro	0
Totale proventi e ricavi	Euro	1.425.343
<i>Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)</i>	<i>Euro</i>	<i>28.138</i>
Imposte sul reddito	Euro	21.974
Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)	Euro	6.164

Contributi

L'ETS, in un'ottica di trasparenza, nel Bilancio Sociale illustra la provenienza delle risorse economiche che utilizza, con separata indicazione dei contributi pubblici e privati:

Contributi percepiti da ETS	31/12/2024	31/12/2023	Diff.
da privati: Persone fisiche	3.050	8.800	-5.750
da privati: Imprese	547.416	327.146	220.270
da privati: ETS	44.060	4.870	39.190
da privati: Altri	261.982	498.738	-236.756
<i>Totale contributi da Privati</i>	856.508	839.554	16.954
da Enti Pubblici: Comunità Europea	256.484	55.553	200.931
da Enti Pubblici: Stato	244.481	311.142	-66.661
da Enti Pubblici: Regione	8.580	37.000	-28.420
da Enti Pubblici: Provincia			0
da Enti Pubblici: Comune			0
da Enti Pubblici: Altri	55.575	86.178	-30.603
<i>Totale contributi da Enti Pubblici</i>	565.120	489.873	75.247
Totale Contributi	1.421.628	1.329.426	92.202
da Privati	856.508	839.554	16.954
da Enti Pubblici	565.120	489.873	75.247
Totale Contributi	1.421.628	1.329.426	92.202

A livello aggregato fra il 2023 e il 2024 l'importo complessivo dei contributi subisce un incremento del 6%, con un impatto positivo sul risultato di gestione.

Essendo le attività del CeSPI finanziate in prevalenza (oltre il 65%) attraverso la partecipazione a bandi di gara e procedure ad evidenza pubblica (fanno eccezione i contributi derivanti dalle quote sociali e dalla destinazione del 5 per mille), la diversa composizione dei contributi per ente finanziatore, così come la loro variazione su base annua, risentono dell'evoluzione dei progetti in corso e di quelli avviati nel corso dell'anno.

D.M. 4 luglio 2019, § 6, 7) - Altre informazioni

L'ETS, al 31/12/2024, non ha contenziosi o controversie in essere.

L'attività dell'ETS non impatta in modo rilevante sull'ambiente. Nonostante ciò, anche per la natura delle attività di ricerca svolte (cambiamenti climatici, migrazioni, disuguaglianze e sviluppo) il CeSPI ha sviluppato una sensibilità ambientale nella sua attività quotidiana, attraverso alcune pratiche diffuse: riduzione dell'uso della plastica, raccolta differenziata al 100%, risparmio energetico attraverso un uso attento e intelligente dell'impianto di illuminazione e di condizionamento, oltre che di PC e stampanti, il ricorso a strumenti digitali, riducendo gli spostamenti soprattutto sulle lunghe distanze.

L'ETS *non* è un'impresa operante in settori che presentano rischi ambientali.

Altre informazioni di natura non finanziaria

Il CeSPI si è dotato di un **Codice di Condotta** interno che viene portato a conoscenza di tutti coloro con i quali l'Istituto intrattiene relazioni e viene sottoscritto da dipendenti e collaboratori.

Attraverso il Codice di Condotta, il CeSPI identifica i principi e i valori posti a fondamento dell'operato dell'Istituto, riconoscendo e condividendo questi ultimi nei confronti dei propri dipendenti, collaboratori interni e corrispondenti esterni, con la necessaria considerazione rispetto alla peculiarità della sua missione istituzionale. Il CeSPI connota la sua azione secondo i principi di indipendenza, trasparenza, correttezza, di legalità. In ogni sua attività è mosso dalla tutela dei diritti fondamentali, dall'uguaglianza, dalla non discriminazione, dal contrasto ad ogni forma di terrorismo e dal rispetto delle norme dell'ordinamento vigenti.

Rispetto ai dipendenti e ai collaboratori, che rappresentano il capitale umano fondante un istituto di ricerca, il CeSPI promuove l'autorevolezza e l'indipendenza della ricerca, la centralità delle relazioni umane, pone particolare attenzione al rispetto della persona, alla sua formazione, realizzazione e crescita professionale, e lascia spazio alla crescita individuale, riconoscendo ampia libertà intellettuale e l'autonomia nella scelta dei metodi e degli strumenti con cui svolgere la propria attività di ricerca. Allo stesso tempo chiede che nello svolgimento delle proprie attività lavorative, siano ispirati alla massima correttezza, alla completezza e trasparenza, alla liceità, alla legittimità.

Il rispetto della normativa e delle predisposizioni relative alla sicurezza del lavoro, così come una sede ampia e accogliente assicurano un luogo di lavoro adeguato e sicuro.

In tutte le attività del CeSPI viene data inoltre particolare attenzione al tema di genere rispetto alla composizione del personale dipendente (composto per il 62% da donne) del consiglio direttivo (la componente femminile rappresenta il 30%), così come nei convegni e conferenze.

Il rispetto della normativa della Privacy, presidiata da un responsabile aziendale assicura la tutela delle informazioni che, a vario titolo, vengono raccolte e elaborate nell'ambito delle attività istituzionali o di ricerca.

Analisi SWOT: punti di forza e debolezza dell'ente

L'attività del CeSPI e le sue prospettive di sviluppo futuro sono strettamente legate ad un intreccio articolato fra condizioni esterne e condizioni interne. Al fine di rappresentare in modo efficace tale analisi si è scelto di utilizzare il modello **SWOT Analysis** che attraverso una matrice a due dimensioni rappresenta i fenomeni interni ed esterni all'ente, da una parte, e opportunità e rischi, dall'altra, attraverso due prospettive di lettura dei fenomeni e quattro scenari possibili:

- **S** per Strengths, cioè 'Punti di Forza'
- **W** per Weaknesses, cioè 'Punti di Debolezza'
- **O** per Opportunities, cioè 'Opportunità'
- **T** per Threats, cioè 'Minacce'

Dove i punti di forza e di debolezza appartengono alla sfera interna, mentre opportunità e minacce a quella esterna. Nel caso del CeSPI l'analisi SWOT può essere sintetizzata attraverso la seguente matrice

PUNTI DI FORZA	PUNTI DI DEBOLEZZA
<ul style="list-style-type: none">▪ Personale e ricercatori qualificati, con competenze ampie e multilivello▪ Giovani ricercatori in formazione▪ Struttura agile e flessibile▪ Reputazione e competenze riconosciute▪ Indipendenza e autorevolezza▪ Equilibrio economico▪ Nuove aree di competenza strategiche (India) e aree in cui il CeSPI è leader (America Latina)▪ Rete ampia e consolidata in Italia e nei Paesi	<ul style="list-style-type: none">▪ Dipendenza dalla disponibilità di bandi di gara e call ad evidenza pubblica▪ Mancanza di un patrimonio di fondazione▪ Ancora non piena visibilità con riferimento ai media principali sulle aree tematiche di competenza

coinvolti nelle attività di ricerca in grado di ampliare e integrare la prospettiva di osservazione e analisi dei fenomeni	
<p>OPPORTUNITÀ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Temi di politica internazionale sempre più centrali nell'agenda politica e nel dibattito pubblico ▪ Bisogno di analisi trasversali e multidisciplinari ▪ Collaborazioni strategiche e una rete di partnership ampia ▪ Interesse da parte dei giovani ai temi di politica internazionale ▪ Una rete di esperti ampia e multidisciplinare che può contribuire a leggere i fenomeni e definire le linee strategiche e sostenere le attività di ricerca 	<p>MINACCIE</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Clima politico non sempre favorevole e attento rispetto a temi centrali per il CeSPI ▪ Maggiori difficoltà nel costruire relazioni stabili con interlocutori a livello di policy maker ▪ Scollamento fra politica e terzo settore ▪ Frammentarietà del terzo settore ▪ Mercato dei bandi europei che tende alla concentrazione verso pochi operatori di grandi dimensioni ▪ Sempre maggiore tendenza a destinare i fondi disponibili ad attività di assistenza sul campo ▪ vincoli amministrativi crescenti per la partecipazione a bandi ▪ la crescente polarizzazione anche sui temi di politica internazionale che non lascia spazio ad un'analisi e ad un dibattito articolati

- *Punti di forza - Strengths*: fanno riferimento al capitale umano costruito negli anni a cui si affianca una nuova generazione in formazione, al modello operativo adottato, che assicura flessibilità e un equilibrio economico stabile, alla reputazione e alle reti che il CeSPI ha costruito negli anni. Ma anche alla capacità di individuare aree tematiche strategiche nuove o meno nuove
- *Punti di debolezza – Weaknesses*: fanno riferimento a due dimensioni principali: quella delle fonti di finanziamento, sostanzialmente legata alla disponibilità di bandi, che rende il lavoro più frammentato (in base alla disponibilità e ai temi oggetto di bando) e incerto (legato all'esito delle gare) e quella della ancora non sufficiente visibilità dell'Istituto con riferimento ai media
- *Opportunità esterne*: fanno riferimento al contesto attuale che vede una domanda crescente di capacità di analisi rispetto a fenomeni complessi, che richiedono conoscenze e capacità di collegare piani diversi e all'ampia rete di collaborazioni e partnership che il CeSPI ha costruito a livello nazionale e internazionale che rappresentano opportunità importanti sia per la costruzione di partenariati internazionali e sia per i diversi contributi che possono essere prodotti nell'attività di ricerca e analisi direttamente dai contesti direttamente coinvolti
- *Rischi o minacce esterne – Threats*: sono principalmente legate alla maggiore o minore difficoltà di interlocuzione con i principali beneficiari dell'attività del CeSPI, in quanto istituto policy oriented, ossia i policy maker, con specifico riferimento a temi su cui il CeSPI ha maturato un'esperienza pluriennale come la cooperazione allo sviluppo e le migrazioni. Tematiche su cui emerge un bisogno di analisi e di supporto alle politiche, ma che facilmente diventano temi su cui si accende il dibattito politico e si gioca una polarizzazione che ne impedisce l'analisi e il dibattito aperto e costruttivo. Il tutto all'interno di un quadro in cui si è verificato uno scollamento generalizzato, a livello italiano, fra il mondo del terzo settore e quello politico-istituzionale (indipendentemente dal singolo partito politico) e una tendenza crescente di convogliare i finanziamenti verso iniziative di assistenza diretta sul territorio, piuttosto che verso attività di analisi, di costruzione di reti o di definizione di policy locali o nazionali.

Riunioni per l'approvazione bilancio

Alle riunioni del bilancio è sempre intervenuta la maggioranza dell'organo di amministrazione e dell'organo di controllo.

Secondo le norme statutarie il Bilancio viene predisposto dalla direzione e, previa approvazione del Consiglio Direttivo, viene presentato per approvazione all'Assemblea dei soci.

All'approvazione del Bilancio è sempre intervenuta la maggioranza degli appartenenti all'organo di amministrazione approvando il Bilancio all'unanimità

B)4) Monitoraggio svolto dall'organo di controllo ai sensi del D.M. 4 luglio 2019, § 6, 7

Modalità di effettuazione ed esiti

Per gli ETS, nel rispetto dell'art. 30 comma 7 del CTS, l'Organo di controllo ha esaminato il Bilancio Sociale della **Centro Studi di Politica Internazionale**, prima dell'approvazione da parte dell'Assemblea degli associati, e lo ha integrato con le informazioni sul **monitoraggio** dell'osservanza delle finalità dell'ETS e l'**attestazione** di conformità alle *Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale per gli ETS* di cui al DM 4/7/2019. L'organo di controllo e revisione ha inoltre redatto la relazione di accompagnamento al bilancio che è stata allegata alla documentazione oggetto di approvazione da parte dell'Assemblea dei soci, certificando la correttezza e la veridicità del contenuto e il rispetto delle normative contabili.

B)4)1) Organo di controllo - Relazione sul monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale ex art. 30 comma 7 del D.Lgs. 117/2017

Nell'ETS, l'Organo di controllo collegiale ha monitorato l'osservanza delle seguenti finalità sociali di cui al **CTS**:

- Lo svolgimento di *Attività di interesse generale*, di cui all'**art. 5** comma 1 del CTS, in via esclusiva o principale, e' avvenuto in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio.
- L'eventuale svolgimento di *Attività diverse*, di cui all'**art. 6** del CTS, è stato svolto nei limiti delle previsioni statutarie, e secondo criteri di secondarietà e strumentalità indicati dal DM 107 del 19/05/2021.
- Lo svolgimento di *Attività di raccolta fondi* di cui all'**art. 7** del CTS, è avvenuto nel rispetto dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico.
- Il perseguitamento dell'assenza dello *Scopo di lucro*, ai sensi dell'**art. 8** comma 1 del CTS, è avvenuto attraverso la destinazione del patrimonio, comprese le sue componenti (ricavi, rendite, entrate comunque denominate) allo svolgimento dell'attività statutaria;
- L'osservanza del divieto di *Distribuzione degli utili (anche indiretta)*, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, è avvenuta nel pieno rispetto degli indici di cui all'**art.8**, comma 3, lettere a)-e):
 - lettera a): compensi che eccedono medie di settore;
 - lettera b): retribuzioni che eccedono del 40% analoghe mansioni del CCNL salvo comprovate esigenze;
 - lettera c): immotivato acquisto di beni e servizi a prezzi superiori al valore normale;
 - lettera d): immotivata cessione di beni e servizi a prezzi inferiori al valore normale, nei confronti di soggetti in conflitto di interessi;
 - lettera e): finanziamenti passivi con soggetti non intermediari finanziari e a tassi che eccedono del 4% il tasso di riferimento;
- inoltre, sempre in tema di lavoro e volontariato, è stato monitorato:
 - il non superamento del rapporto di otto ad uno, nella differenza di retribuzione linda annua tra lavoratori dello stesso ETS ai sensi dell'art. 16 del CTS;
 - l'iscrizione in apposito registro del volontariato, dei volontari non occasionali, l'assenza di retribuzioni per tali soggetti, la presenza di assicurazione sugli infortuni e responsabilità civile verso terzi (artt. 17 e 18 CTS);
 - il superamento dei limiti minimi di associati richiesti per il funzionamento di organismi di volontariato (o ODV) e associazioni di promozione sociale (o APS) ovvero numero non inferiore a sette persone fisiche o tre organizzazioni di volontariato, nonché la presenza di attività prevalente di volontariato dei propri associati o delle persone aderenti agli enti associati (Art. 32 c.1 e art. 35 del CTS) a pena di cancellazione dal RUNTS.

B)4)2) Organo di controllo - Attestazione di conformità del Bilancio Sociale alle linee guida di cui al D.M. 4/7/2019 e successive modificazioni.

L'Organo di controllo ha svolto l'attività di verifica necessaria ad attestare, secondo criteri di diligenza Bilancio 2024 -CENTRO STUDI DI POLITICA INTERNAZIONALE – Bilancio Sociale - Pag. 15 di 17

professionale, la conformità del bilancio sociale (struttura, contenuti, principi di redazione) alle linee guida ministeriali per la redazione del bilancio sociale ai sensi del D.M. 4/7/2019.

In particolare, pur nell'ambito di una generale autonomia che le linee guida lasciano ai redattori del bilancio sociale, sono stati verificati:

- Il rispetto di metodologie di rendicontazione ed eventuali standard di riferimento (ove presenti);
- la presenza dell'elenco dettagliato delle sezioni e relative sottosezioni di informazioni dalla cui *disclosure* l'ETS non può prescindere, come da elencazione tassativa di cui al paragrafo 6 delle linee guida (D.M. 4/7/2019);
- in caso di mancanza di una delle sezioni o sottosezioni, la presenza di adeguate ragioni per la mancata esposizione delle informazioni;
- la generale aderenza ai principi di redazione del bilancio sociale indicati dal paragrafo 5 delle linee guida.

Dalla lettura del bilancio di esercizio, dalle verifiche effettuate presso l'ETS e dai contatti con gli stakeholder sono emerse evidenze a supporto delle informazioni inserite nel bilancio sociale: in particolare le verifiche incrociate hanno consentito di escludere la presenza di argomenti, aspetti, criticità e carenze da approfondire con l'ETS;

L'Organo di controllo esprime una dichiarazione di conformità totale.

Elenco componenti Organo di Controllo e sottoscrizione

Massimiliano Massimiliani Presidente



Pier Luigi Passoni Sindaco effettivo



Linda Lopis Sindaco effettivo



Elenco membri Organo di Amministrazione, conclusioni e sottoscrizione

Vi ringraziamo per la fiducia accordataci e Vi invitiamo ad approvare il bilancio di esercizio così come presentato.

Il Legale Rappresentante

Daniele Frigeri



Elenco membri Organo di Amministrazione, presenti e votanti

(eletto il 03.05.2023 con delibera dell'Assemblea dei Soci)

	Membri	Presenti	Votanti
1	Armellini Antonio		
2	Arrigotti Dario		
3	Cabras Antonio		
4	Coletti Raffaella		
5	Conato Dario		
6	Conti Silvia		
7	Di Santo Donato		
8	Frigeri Daniele		
9	Giannotta Valeria		
10	Gomel Giorgio		
11	Lanzillotta Linda		
12	Lenzi Guido		
13	Mezzetti Petra		
14	Migliore Gennaro		
15	Mirachian Laura		
16	Moncada Ignazio		
17	Mularoni Claudia		
18	Nicoletti Michele		
19	Pagani Alberto		
20	Petrelli Francesco		
21	Poli Ugo		
22	Stocchiero Andrea		
23	Zupi Marco		



Dati previsti dagli articoli 14, 15 e 22 del D. Lgs. 33/2013 (relativi ai componenti degli organi di indirizzo e ai titolari di incarichi dirigenziali, di collaborazione e consulenza)

Il Presidente, il Consiglio di Presidenza, il Consiglio Direttivo, il Tesoriere e i Revisori dei Conti ricoprono cariche non retribuite.

Il Direttore e Legale Rappresentante Dottor Daniele Frigeri, è stato nominato dall' Assemblea dei Soci del 3 maggio 2023. La carica ha durata triennale.

Gli emolumenti del Direttore sono stati deliberati dal Consiglio Direttivo del 15 luglio 2025 in € 70.000,00 euro lordi annuali.